

İŞ YERİNİN 'İ



SAĞLIK VE SOSYAL HİZMET EMEKÇİLERİ SENDİKASI
ESKİŞEHİR ŞUBESİ

Sağlık ve Sosyal Hizmet Emekçileri Sendikası Genel Merkezi (SES Dergisi) Eskişehir ekidir.

www.es-ses.org

YIL:2014 SAYI : 9

Genel Başkan'dan
Mektup var

➔ Sayfa 2

Dr. Erkan Aydoğanolu :
Kamu Emekçilerinin
İş Güvencesi
neden hedefte?

➔ Sayfa 11-12-13

Sendika Şubemizin
Kurucu Başkanı
Mevlüt Fındık ile Söyleşi

➔ Sayfa 3

Prf.Dr.Mehmet Zencir :
Ticari Değere Dönüşen
Bilgi Üretim Holdingi :
TÜSEB

➔ Sayfa 6-7

Adnan Gümüş :
Bilimin Ticarileştirilmesi
ve Taşeronlaştırılması

➔ Sayfa 8

İzin kullananın
cebi yanacak!

➔ Sayfa 16

Asistan Hekimlere Gün
Aşırı Nöbet
Tutturulamaz

➔ Sayfa 16

KATLIAMLARA, SOYKIRIMLARA İŞ CİNAYETLERİNE DUR DEMEK İÇİN SESİMİZİ YÜKSELTELİM



Filistin'de ölen insanlıktır!

Günlerdir dünyanın gözü önünde yaşanan insanlık dramı, vahşet tam bir katliama dönüştü. Çocuklar sahilde, kadınlar kucaklarında bebeleri, çocukları ile sığınakta, sokakta, evde, okulda, camide vuruluyor, öldürülüyor.



**Hastaneler
bombalanıyor. Hastalar,
yaralılar, sakatlar ve
sağlık çalışanları
hastanede, ambulansla
öldürülüyor. Savaş suçu
işleniyor. Egemenler**



İŞİD katlediyor dünya seyrediyor...

Allah adına, din adına ortaya çıkan, İslam devleti kurmak iddiasıyla sadece Sünni olmayanlara değil, Sünni olup da kendileri gibi düşünmeyenlere de hayat hakkı tanımayan, insan katletmeyi, işkence etmeyi, baş kesmeyi, kestikleri insan başlarıyla top oynamayı bir kültür haline getirmeye çalışan İŞİD çeteleri kana doymuyor. ➔ 4

SOMA DA 301 MADEN İŞÇİSİ KATLEDİLDİ



Soma'da resmi rakamlara göre 301 maden emekçisinin hayatını kaybettiği büyük işçi kıyımının üzerinden aylar geçti. Bir kez daha gördük, sermayenin sınırsız kar hırsı işçilerin kanıyla, canıyla palazlanıyor. Bir kez daha gördük, sınırsız kar hırsı taşeron düzeniyle katmerleniyor. Manisa'nın Soma İlçesi linyit kömürü üretimi yapan Soma Holding'e bağlı Soma Kömür A.Ş.'ye ait bir ocakta meydana gelen trafosu patlaması bir kaza değil, yeterli iş güvenliği tedbiri alınmadığı için göz göre göre gelen bir katliam, açık bir iş cinayettir. ➔ 4

Sevgili Mücadele Arkadaşlarım,

Eskişehir ilimizde görev yapan değerli Sağlık ve Sosyal hizmet emekçileri;

Sizleri Genel Merkezimiz ve şahsımız adına saygı ve dostlukla selamlıyorum. Bu güzel dergi çalışması vesilesiyle sizlere seslenme olanağımızı yaratan Eskişehir Şube Yönetim Kurulumuza teşekkür ediyorum.

Sevgili arkadaşlar;

Sıcak bir dönemden geçiyoruz. Elbette bu sıcaklık yaz aylarından Temmuz-Ağustos'un güneşli günlerinin sıcaklığı değil tek başına. Ülkede maden, sūtaş, şişe cam yatağan işçileri başta olmak üzere; sağlık ve sosyal hizmet emekçilerinin tüm işyerlerinde angarya ve esnek çalışmaya karşı verdiği mücadele, kamu emekçilerinin bütünlüklü olarak yandaş sendika ile yapılan satış sözleşmesinden kaynaklı kayıplara karşı gerçekleştirdiği eylem ve etkinlikler başta olmak üzere sömürü sistemine yönelik yapılan birçok itiraz emek alanından doğru da mücadelenin sıcaklığı his ettirmektedir.

Diğer sıcak gündemlerden biri de; Kürt hareketi ile emek ve demokrasiden yana olanların Kürt sorununun demokratik barışçıl çözümüne yönelik çabaları devam ederken ve eksikte olsa mücadele ile meclisten çerçeve yasa tasarısı çıkmışken karakol/kalekol ve güvenlik amaçlı baraj yapımlarının devam etmesi ve bunlara karşı mücadele tüm sıcaklığı ile devam etmektedir. Sıcaklığı hiç kaybetmeyen önemli sorunlarımızdan bir tanesi de iş cinayetleridir. İşliklerde, inşaatlarda ve çalışma yaşamının tümünde her gün yeni cinayetlere tanık oluyoruz. 12 yıllık iktidar döneminde işçi sağlığı ve güvenliğine ilişkin önlemleri "ilave maliyet" olarak gören bu sömürü zihniyeti 14.000 işçinin ölümüne sebep olmuştur. Soma'da açıklanan resmi rakamlara göre 301 işçinin yaşamını yitirdiği tarihin en büyük işçi katliamlarından birisinin sorumlusunun hükümet, işveren ve sendika arasındaki karanlık ilişkiler olduğu kamuoyuna yansımıştır.

İŞİD terör örgütünün Suriye'de ve Irak'ta kendinden farklı halklara, inançlara ve mezheplere yaşattığı katliamlar tüm sıcaklığı ile devam ediyor. Türkiye büyükelçiliğinden esir alınan yurttaşlarımızın akıbeti hale belli değilken maalesef bu çeteler ülkemizdeki sınır illerindeki hastanelerde tedavi ediliyor. Sınırlarımız her türlü silah ve farklı yardımlar için sonuna kadar bu çetelere açık durumda iken, suni olarak oluşturulan sınır boylarındaki şehirlerde, kasabalarda ve köylerde yaşayan T.C. vatandaşı Kürt yurttaşların akrabalarına yönelik her türlü ambargo uygulanıyor. Suriye'nin kuzeyi ya da Rojava olarak adlandırılan coğrafya'da Kürtler ve diğer halklar ile tüm inançlar demokratik bir sistemi birlikte inşa etme devrimini gerçekleştiriyorlar. Ülkemiz açısından hava sıcaklığının en yüksek olduğu sınır boylarındaki tüm illerin dolayısıyla oradaki yerel örgütlerimizin de gündemi hava durumu ile tarif edilemeyecek sıcaklıkta geçmektedir. Elbette İsrail'in Gazzeye uyguladığı katliamı ve kapitalist hegemonyanın bir bütün olarak Ortadoğu da halklarını birbirine kırdırtan politikaları yangın gibi yüreğimizi yakıyor. Maalesef ülkemiz açısından da dış politikanın dibe vurduğu ve halklara umut olma yerine küresel emperyal güçlerin çıkarlarına uygun politikaların daha fazla hayata geçirildiği bir dönemi hep birlikte yaşıyoruz.

Ülkemiz açısından bir diğer sıcak gündemde Cumhurbaşkanlığı seçim takviminin başlamış olmasıdır. Bu seçimlerde diğer bütün seçimler gibi adaletsiz bir ortamda gerçekleştiriliyor. Cumhurbaşkanlığı seçimi Başbakan'ın başkanlık hayalleri ve karşıtlarının düellosu üzerinden halkı, emekçileri ve ötekileştirenleri görmezden gelerek kampanya yürütülüyor. Diğer taraftan tüm antidemokratik ortama, kamu kaynaklarının eşitsiz kullanımına ve zorluklarına rağmen halktan, emekçilerden ve tüm ötekileştirilenlerin kendini var etme ve umudu büyütme mücadelesine de sahne oluyor. Seçim süreçleri aynı zamanda toplumun daha fazla politize olduğu ortamları da yaratıyor. Bu nedenden dolayı bizler açısından da emek demokarsi ve özgürlük taleplerinin daha fazla dile getirebileceğimiz imkanlarda sunuyor.

Bir yıldan uzun zamandır tüm sıcaklığı ile yüreklerimizi ısıtan 2012 Haziran direnişi ile başlayan ve başka bir yaşamın mümkün olduğunun umudunu bizlerde daha da güçlendiren gezi süreci devam ediyor. Gezi eylemleriyle başlayan süreç ülkenin daha demokratik bir geleceğinin oluşması potansiyellerini açığa çıkarmış ve başka bir seçeneği güçlendirmiştir.

Sevgili mücadele arkadaşlarım,
Sevgili sağlık ve sosyal hizmet emekçileri;

Sağlığın metalaştırıldığı üretim-tüketim sarmalında iyice piyasalaştırıldığı, sosyal hizmetin sadakaya dönüştürüldüğü ve bağımlılık ilişkisini arttırdığı bir dönemden geçiyoruz. Mevcut durumda angarya ve taşeron çalışma temel kural haline getirilmiş durumda. Ekonomik açıdan her geçen gün kayıplarımız daha da artmaktadır. Kurumlarımız liyakatsiz ve torpilli kişiler tarafından yönetilmektedir. Çalışma yaşamındaki antidemokratik çalışma daha da sistemli hale geliyor. Birinci basamak sağlık hizmetlerinde halkın hastalanmasını önleyici tedbirler olan koruyucu sağlık hizmetleri yerine muayeneçilik oturtulmuş durumda. Üniversitelerde eğitimin kalitesi düşmüş, mesleklerimiz tanımsızlaşmış ve elemana dönüştürülmüş durumdayız. Alanımız açısından daha birçok olumsuzluğu sıralayabiliriz. Örgütlenme alanımıza giren sağlık ve sosyal hizmetlerde yaşanan ve "dönüşüm" olarak ifade edilen bizlerin ise yıkım olarak tanımladığı politikalara karşı da uzun yıllardır mücadele ediyoruz.

Türkiye'de emek hareketinin ve demokrasi mücadelesi açısından da toplumun en önemli toplumsal muhalefeti konumunda olan örgütlerimizde; şube/temsilciliklerden başlayan genel merkezlerle devam eden ve KESK'le biten kongre süreçlerini tamamladık. Kongre süreçlerimiz aynı zamanda yaşadığımız eksiklikleri tespit ettiğimiz somut koşulların tahlilini yaptığımız ve önümüzdeki dönemin mücadele yönelimlerini tartıştığımız da bir süreç olarak ele aldık. Yürüttüğümüz bu örgütsel faaliyetlerimizle önümüzdeki dönem mücadele yönelimimizi belirlemiş olduk. Bu çalışmalarda işyerlerinde başlayarak daha örgütlü ve birleşik bir mücadelenin açığa çıkarılması ihtiyacının önemi bir kez daha ortak görüş olarak vurgulanmıştır. En önemlisi de emek, demokrasi, hak ve özgürlükler mücadelesinin en geniş kesimleri bir araya getirecek tarzda verilmesinin ne denli hayati olduğu tespitinde ortaklaşmıştır. Yine kadınların sendikal, siyasal ve bir bütün olarak toplumsal yaşama katılmalarının önündeki engellerin aşılması yüzyıllardır süren kadın özgürlük mücadelesinin cephemizden doğru da taçlandırılması gerektiği konusunda ortaklaşma yaşanmış ve adeta kongrelerimize kadınların özgürlük çabaları damga vurmuştur.

Değerli arkadaşlar;

İşkolumuzda asistan hekimlerden, 1.basamak sağlık emekçilerinin mücadelesine, diğer alanlarda ise; Maden işçilerinden, Kimberly Clark işçilerine, Mondelez Şekerleme fabrikası işçilerine, Sūtaş işçilerine ve Şişe cam işçilerinin mücadelesine kadar ve Kamu alanında KESK'in yürüttüğü toplumcu kamu hizmetleri talebinden, insanca bir yaşam mücadelesine kadar emek alanında yaşanan direnişler umudumuzu büyütüyor.

Umudumuzu büyüten özgür yarınlara inancımızı pekiştiren daha birçok olay var. Bunların başında devam eden gezi süreci var. Kürt'lerin bir arada yaşam talepleri için yürüttüğü barış ve özgürlük mücadelesi var. Derelerine, ormanlarına bir bütün olarak yaşam alanlarının yok edilmesine karşı çıkanların mücadelesi var... Bu dönemde bizlere düşen önemli görevler de var.

En önemli görevimiz; işkolumuzdan başlamak üzere yaşadığımız her alanda toplumun umudunu büyütme, umudumuzu ortaklaştırma ve emeğin özgürleştiği bir arada demokratik yaşamın inşa edildiği özgür yarınlara olan inancı pekiştirme, inancı mücadeleye evriltmenin yol ve yöntemlerini yaratmaktır.

Bunun yolu da birleşik emek ve demokrasi mücadelesinin geliştirilmesi ile mümkündür. Sendikamız kurulduğu günden beri bu konudaki çabalarında hep ısrarcı olmuş ve çoğunlukla emek, demokrasi hak ve özgürlükler mücadelesinin taşıyıcısı ve güçlü bir dinamiği olmuştur. Yeni dönem açısından da tarzımız; kongrelerimiz ve diğer karar organlarımızda açığa çıkan mücadele yönelimimizi daha programatik bir halde hayata geçirmek, kazanımları korumayla yetinmeyen, hakkımız olan temel talepleri kazanıncaya kadar sürekliliği olan ve birleşik mücadeleyi esas alan bir tarzla sonuç almaya gitmek olacaktır.

Örgütümüzde (SES'imizde) bu irade hep var oldu. Şimdi bu iradeyi daha güçlü ifade etme zamanı.

Tüm sağlık ve sosyal hizmet emekçisi arkadaşlarımıza da çağrıda bulunuyoruz: Gelin irademizi ortaklaştıralım. Sesimizi ve gücümüzü birleştirerek daha yaşanılır çalışma koşulları ve çocuklarımızın bir arada özgürce ve gelecek kaygısı taşımadan daha mutlu yaşayacağı demokratik bir ülke yaratma mücadelesinde SES'te birleşelim diyerek;

Şahsım ve merkez yönetim kurulumuz adına sizleri sevgi saygı ve dostlukla selamlıyorum.



Gönül ERDEN
SES Genel Başkanı

Sendika Şubemizin Kurucu Başkanı Mevlüt Fındık ile Söyleşi

Sendikamızın eski üyeleri sizi çok iyi tanırlar ama bize kendinizi biraz tanıttirmisiniz?

1949 yılında, Çankırı iline bağlı Kurşunlu ilçesinin Yozgat köyünde doğmuşum, köyümüzde okul olmadığı için tüm köy halkı gibi aileminde okuma yazması yoktu, nüfus cüzdanımı da ilkokulu bitirirken kendim aldım. İlk ve Ortaokuldan sonra Çankırı sağlık kolejini bitirip 1968 yılında sağlık memuru olarak çalışmaya başladım.

Sendikamızın kuruculuğunu, başkanlığını uzun süre yürüttünüz. Sendikamıza katkılarınız unutulmaz. O günleri şöyle bir anımsarsak bize anlatacağınız bir şeyler varmı?

1960 lı yılların ikinci yarısında tüm dünya da esen ; "Eşitlik, barış, adalet, özgürlük, devrim ve sosyalizm düşünceleri ülkemizdeki birçok genç gibi benide etkiledi ve daha öğrenci iken kendimi mücadele içinde buldum. Çalışmaya başladıktan sonra bu ideallerin ancak örgütlü bir mücadele ile gerçekleşeceğini kavradım ve çalıştığım sağlık iş kolunda örgütlenmeye karar verdim. O dönemde memurların sendikaları vardı en güçlü olanı ise TÖS (Türkiye Öğretmenler Sendikası) Aralık 1969 da 3 gün süren grev eylemi gerçekleştirmişti bugün hala tartışılmaktadır.

Bende kendi meslek sendikam T.S.M.S na (Türkiye Sağlık Memurları Sendikası) üye oldum, o dönemki sendikalar genellikle meslek sendikası şeklinde örgütlü idiler. 1971 yılında sıkıyönetim tarafından bir genelgeyle memur sendikaları yasaklanınca memurlar bu kezde derneklerde örgütlendiler, bizlerde Türkiye Sağlık Memurları derneğini kurarak orada örgütlendik ancak bilincimiz geliştikçe meslek örgütülüğünün yetersiz olduğunu kavradık. Sağlık hizmeti bir ekip işi olduğuna göre sağlık işkolundaki çalışanların birlikte örgütlenmesi gerekiyordu. Bu bilinçle 1975 yılında kurucuları içinde yer aldığım TÜS-DER i (Tüm Sağlık Personeli Derneği) kurduk ve ben Eskişehir şube sekreteri olarak görev aldım. Genel merkeze muhalefet ettiğimiz için 1978 yılında ihraç edildik, Türkiye'deki tüm muhalif arkadaşlarla beraber yeni bir dernek kurarak örgütlü mücadelemizi sürdürdük ve TÜM-SAĞLIK-DER i (Tüm Sağlık Emekçileri Derneği) kurduk, bende Eskişehir şube başkanı olarak 12 Eylül 1980 yılında kapatılmasına kadar görevimi sürdürdüm. 12 Eylül 1980 faşist darbesi ülkemizdeki tüm örgütlü kesimleri düşman görerek yöneticilerini yıllarca yargıladı, örgütlerin mal varlıklarına el koydu ve dikensiz bir gül bahçesi yaratarak toplu istediği gibi yöneteceğini zannetti ama yanıldı, toplumun her alanındaki ilerici güçleri ayağa kalkarak yeniden örgütlendiler. 1988-1989 yıllarında ülkemizde örgütlenme ve mücadele yeniden yükselmeye başladı, başta Zonguldak işçilerinin Ankara yürüyüşü olmak üzere birçok eylem ve grevler başlamıştı. Memurlar da bu dönemde örgütlenme çalışmalarına başladılar. Biz sağlık emekçileri 1 yıldan fazla örgütlenme faaliyeti sürdürdük, her 2 ayda bir Ankara'da toplanarak nasıl bir örgütlülük ve sendika kuracağımızı tartıştık ve gönüllülük temelinde cebimizden koyarak para topladık. 1990 yılında benimde kurucusu olduğum Tüm Sağlık-Sen sendikasını kurduk, aynı amaçla işkolumuzda daha sonra kurulan sendikalarla birleşerek SES adını aldık. Memurların diğer işkollarında kurdukları sendikalarla beraber KESK konfederasyonunu oluşturduk, bende SES ve KESK te kurucu olarak yer aldım ve 1990-1998 yılları arası SES Eskişehir şube başkanlığı, 1998-2001 yılları arası SES genel merkez denetleme kurulunda görev aldım. 1990-2001 yılları arası pek çok idari soruşturma ve 30 dan fazla mahkemelerde yargılandım. Devlet sendikalarını kapatmak, mücadelemizi durdurmak için her türlü baskı ve şiddeti uyguladı yetmedi birçok arkadaşımız sürgün edildi. Ancak hiçbir baskı ve şiddet mücadeleyi durduramayınca Devlet Gündümlü Sendikalar dediğimiz işbirlikçi sendikaları kurdular.

Emekli olmanıza rağmen, sendikal mücadeleden, demokrasi mücadelesinden hiç kopmadığınızı hala aktif olarak mücadele ettiğinizi biliyoruz. Sağlık ortamını, Sağlık emekçilerinin durumunu nasıl buluyorsunuz?

2000 yılında işimden emekli oldum ancak yaşamın kendisi bir mücadele alanıdır düşüncesiyle demokrasi mücadelem hayatın her alanında devam ediyorum. Ülkemizde sağlığın ve sağlık emekçilerinin durumu hergün kötüye gitmektedir. Özelleştirilerek tümüyle paralı hale getirilen sağlık artık emekçilerin bu haktan yararlanması imkansız hale getirilmektedir, koruyucu sağlık hizmetleri zaten hepten terk edilmiştir, ancak parası olan sağlık hizmetine ulaşabilmektedir. Devlet sağlıktan elini çekmekte, bütçeden sağlığa ayrılan payı hergün azaltarak sağlık alanını holdinglerin insafına bırakma hesapları içindedir. Yaşanan bu olumsuzluk ve saldırılardan en çok etkilenenlerden biriside sağlık emekçileridir, şirket elemanı olarak çalıştırma, taşeronlaştırma işkolumuzda en büyük tehditlerden birisidir, özellikle üniversite hastanelerinde taşeron çalışan sağlık emekçileri mücadeleyle haklarını almaya çalışmaktadırlar. Kadrolu çalışan arkadaşlar mücadeleyi onlarla birleştirip taşeron çalışanların sorunlarını çözme konusunda başarılı olunmadığı takdirde giderek kendileride taşeron çalışan durumuna geleceklerdir, çünkü devlet kamu emekçilerinin iş güvencesini kaldırmak için zaman kollamaktadır.

Sendikamızın uzun dönem başkanlığını yapan biri olarak sendikamızın şu anki mücadelesini nasıl değerlendiriyorsunuz?

Tüm eksik ve zaaflarına rağmen KESK bugün kamu emekçilerinin tek meşru ve mücadele örgütü olmaya devam ederken onun bir bileşeni olan SES te Sağlık ve Sosyal Hizmet Emekçilerinin tek meşru mücadele örgütü olmaya devam etmektedir. Bu güne kadar her türlü baskıya rağmen, hatta işbirlikçi sarı sendikalara rağmen SES mücadelesini tüm kararlığıyla sürdürmektedir.

İş yerinin sesi isimli gazetemizi izliyor musunuz? Nasıl buldunuz?

İşyerinin Sesi dergisini takip etmeye çalışıyor ve severek, beğenerek okuyorum emeği geçen arkadaşlarıma teşekkür ediyorum.

Son olarak neler söylemek istersiniz.

Bugün ülkemizde tüm emeği ile çalışanlara karşı, yönetenler tarafından bir saldırı sürdürülmektedir, tüm emekçilerin yaşamları her geçen gün çekilmez hale gelmektedir. Buradan hareketle SES üyelerininde başta kendi işyerlerinde işyeri örgütlenmelerini yaratarak, işyerindeki tüm emekçilerle birleşerek mücadeleyi yükseltmek gerektiğini düşünüyorum. Din, dil, düşünce, cinsiyet farkı gözetmeden tüm emekçilerin ortak mücadelesini yaratmadan alınacak hiçbir hak kalıcı olamayacaktır. KESK' e bağlı sendikalar kurulurken iki temel ilkesi vardı: birincisi "HAK VERİLMEZ ALINIR" ikincisi "HAKLAR YASALARDAN ÖNCE GELİR ve MÜCADELE FİİLİ, MEŞRU OLARAK VERİLİRSE HAKLAR ALINABİLİR"





Filistin'de ölen insanlıktır!

Bir halk evsiz, barksız, işsiz güçsüz, aç açık bırakılıp açlığa, susuzluğa, yokluğa, yoksulluğa terk ediliyor. Yerlerinden yurtlarından edilip göçe zorlanıyor, tepelerine atılan bombalarla, ölüm saçan silahlarla evleri başlarına yıkılıyor, katlediliyor. İnsanlık suçu işleniyor. Egemenler bu durumu meşru müdafaa olarak açıklıyor .

Bir savaş aygıtına dönüşmüş İsrail devleti, yıllardır ileri karakolu ve jandarması olduğu emperyalist-kapitalist bloktan aldığı güçle ; duvarlarla, tellerle, hendeklerle çevirdiği, doğup büyüdüğü köylerinden, evlerinden yurtlarından sökü� attığı, kamplarda, barakalarda çadırlarda yaşamaya mecbur ettiği bir halka yıllardır zulüm ediyor.

İsrail dünyanın gözü önünde bir halkı aşağılıyor, sürüyor, süründürüyor. Yıkıyor, yakıyor. Tutukluyor, öldürüyor. Filistin'de her ölümlerle birlikte insanlık da ölüyor .

Bu duruma seyirci kalmak katliama, savaş suçuna ve insanlık suçuna ortak olmak demektir.

Tüm sağlık emekçilerine bu savaşın durdurulması için birlikte mücadele etmeye çağırıyoruz

SOMADA 301 MADEN İŞÇİSİ KATLEDİLDİ



Türkiye'de her yıl maden ocaklarında onlarca işçi iş cinayetine kurban gitmesine rağmen bugüne kadar yaşanan ölümler karşısında hiçbir önlem alınmamış, göstermelik denetimler yapılmış, madenlerdeki çalışma koşulları ile ilgili en temel sorunlar göz ardı edilerek, katliam gibi cinayete resmen davetiye çıkarılmıştır.

Soma'da yaşanan iş cinayetinin temel nedeni, yıllardır bütün itirazlara rağmen ısrarla hayata geçirilen özelleştirme ve taşeron çalıştırma sisteminin resmi devlet politikası haline getirilmesidir. Bugüne kadar yaşanan işçi cinayetlerinde olduğu gibi, son olarak Soma'da meydana gelen katliamın sorumlusu güvencesiz çalıştırmayı yaygınlaştıran, işçi sağlığı ve iş güvenliği tedbirleri almayı maliyet unsuru olarak gören patronlar ve AKP Hükümetidir.

İşçi kardeşlerimizim ölümüne neden olan tüm etkenler ülkenin her yanında ortadan kaldırılmalı tüm çalışanlar iş güvenliğinin sağlandığı koşullarda insanca çalıştırılmalıdır. Sendikamız tüm emekçiler için insan onuruna yakışan çalışma ortamları için mücadele eder.



İŞİD katlediyor dünya seyrediyor!



Ancak önce Suriye'ye karşı desteklenen, ardından tüm Ortadoğu'yu ele geçirmek üzere harekete geçen İŞİD'in önü alınamıyor. Türkiye, Suudi Arabistan, Katar gibi ülkelerin desteklediği iddia edilen İŞİD çeteleri her gün yeni katliamlar, yeni saldırılar düzenleyerek Ortadoğu'da hegemonya kurmaya devam etmektedirler.

Tüm Selefi-Cihatçı örgütleri etrafında birleştirilerek başta Sünni-Arap bölgeleri olmak üzere tüm Ortadoğu'da terör estiren, tahakküm kuran, topraklar işgal eden İŞİD'in, uluslararası emperyalist güçler tarafından da meşru hale getirilmek istendiği görülüyor.

Musul'un İŞİD tarafından ele geçirilmesinin ardından özellikle Suriye'de Kürtlerin yoğun olarak yaşadığı Rojava' bölgesinde çatışmalar şiddetlendi. İŞİD katliamları buraya yöneldi ancak burada halkların güçlü bir direnişi ile karşılandı

Uzun süre konsoloslüğümüz çalışanlarını esr alan binlerce kişiyi insafsızca katleden İŞİD terörünü kınıyor tüm sağlık emekçilerini duyarlı olmaya çağırıyoruz.



Dil kayıp, Boğaz kurumuş.

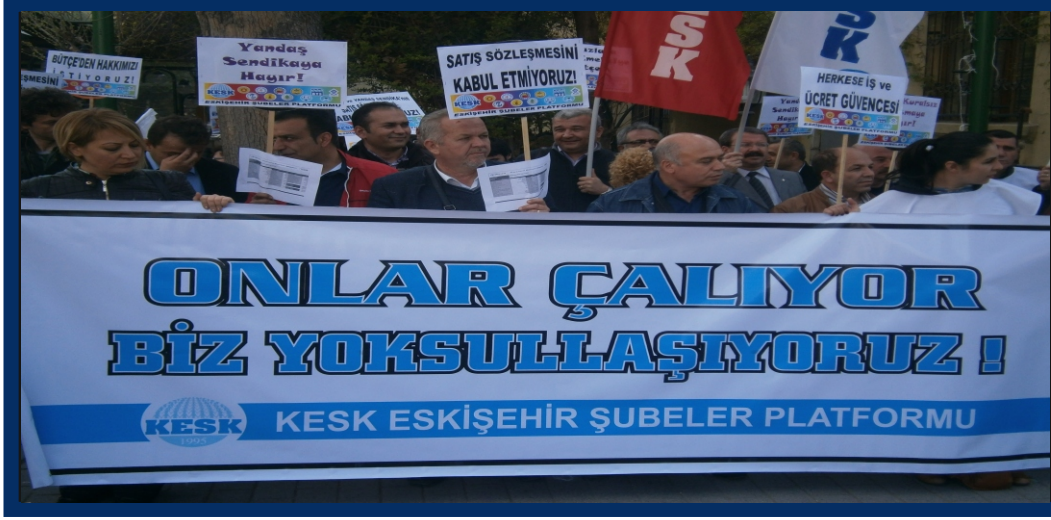
Yürek çöl gibi; Ne ses ne de seda.

MEHMET UZUN

YOKSULLUĞUN, SÖMÜRÜNÜN BELGESİ OLAN BORDROLARIMIZLA ALANLARDAYDIK!

Bugün ellerimizde yoksulluğun, sömürünün belgesi olan bordrolarımızla alanlardayız. Ellerimizdeki bu bordrolar yıllardır biriken, her geçen gün ağırlaşan ekonomik ve sosyal sorunlarımızın belgesidir. Duyulmayan sesimiz, yok sayılan taleplerimizdir.

Bugün bordrolarımızı yoksulluğa, sömürüye meydan okuduğumuzu göstermek, insanca yaşam hakkımız için kazanana dek mücadelemizi büyütme kararlı olduğumuzu göstermek için yakıyoruz. Kamu emekçileri, iradesi yok sayılarak iktidarın beklentilerine uygun biçimde yandaş konfederasyon tarafından imzalanan Satış Sözleşmesinin ürünü olan bu bordroları reddetmektedir. AKP ve yandaş sendikası, kamu emekçilerini sadaka ile kandıramayacağını artık anlamalıdır.



Bilindiği gibi kamu çalışanlarının sendika kanununda yapılan değişikliklerle 2,5 milyon kamu emekçisinin ve 1,9 milyon emeklinin iradesi yandaş konfederasyon yönetimine altın tepsiyle sunulmuştur. Aileleriyle birlikte yaklaşık 15 milyon insanı doğrudan ilgilendiren böylesine önemli bir sürecin kamu emekçilerinin ekonomik, sosyal ve demokratik haklarına yönelik beklentilerine uygun biçimde çoğulcu ve katılımcı biçimde işletilmesi bir yana adeta yandaş konfederasyon başkanıyla kapalı kapılar ardında yangından mal kaçırmaya benzer bir süreçte masanın tarafları olan konfederasyonlara bile haber verilmeden Satış Sözleşmesi imzalanmıştır. Kamu emekçilerinin sosyal, demokratik ve özlük haklarına ilişkin hiçbir hususun görüşülmesi sağlanmadan ekonomik açıdan ortaya tam bir sefalet belgesi çıkmıştır. Bu durum mevcut yasanın grev ve gerçek bir toplu sözleşme düzeninden ne kadar uzak olduğunu göstermiş, kamu emekçilerine hak vermek yerine haklarını budamanın aracı olduğunu yıllardır ifade ettiğimiz gibi bir kez daha açığa çıkarmıştır.

AKP iktidarının emekçileri içine sürüklediği mevcut kara tablo, emekçilerin nasıl kandırılmaya çalışıldığını açık bir şekilde ortaya koymaktadır. Yıllık resmi enflasyon Mart ayı itibarıyla yüzde 7,70'e ulaşmış, halkın gerçek enflasyonu ise yüzde 20'yi aşmış durumdadır. 2014 yılında enflasyonun çift haneli rakamlara ulaşmasına kesin gözüyle bakılırken, maaşlara yapılan 123 TL'lik artış daha üç aylık enflasyon rakamlarıyla birlikte buharlaşmıştır. Kamu emekçilerinin uzun yıllardır yaşadığı yoksullaşma süreci 2014 yılında artarak devam etmektedir.

Ülkemiz kritik bir sürecin içinden geçmektedir. 12 yıldır ülkeyi yöneten AKP, bir çok şaibe içeren yerel seçimlerin sonucunu galibiyet olarak yandaş medya aracılığıyla kamuoyuna servis etmekte, ülkeyi içine sürükledikleri karanlığı büyütmede kararlı olduklarını ifade etmektedir. Özgürlüğü, demokrasiyi, barışı ve eşitliği inşa ettikleri karanlığın içine hapsederek ülkenin geleceğini belirlemeye kalkışmaktadır.

Siyasi iktidar temsilcilerinin babalı oğullu, cümbür cemaat boğazlarına kadar yolsuzluğun içine battığı, talanın ve yağmanın bir virüs gibi hem iktidarı hem de mevcut sistemi içten içe çürüttüğü bu dönemde halkın, emekçilerin giderek yoksullaşması, zenginlerin daha zengin, yoksulun daha yoksul hale gelmiş olması bu sürecin doğal sonucudur. Boğazına kadar pisliğe batmış bir iktidarın, onun yağma ve talana dayanan ekonomi politikalarının "daima millet, daima hizmet" yalanı ve din sömürüsüyle daha fazla sürdürülebilmesi mümkün değildir. Gövde gösterileri eşliğinde balkonlardan ilan ettikleri sözde zaferleri aslında mağlubiyet yolunda sona biraz daha yakınlaştıklarının göstergesidir.

11 yıllık neoliberal, dini-muhafazkar, baskıcı ve otoriter düzene karşı oluşan tüm öfke ve itirazların dalga dalga tüm yurda yayıldığı Haziran direnişinde toplumun geniş kesimleri değişim iradesini ortaya koymuştur. AKP, halkın başlattığı değişim rüzgarına karşı ayakta durabilecek yönetim kabiliyetini çoktan yitirmiştir. Bunun en büyük göstergelerinden biri de 30 Mart yerel seçimlerinde AKP'nin sandıkta çevirdiği karanlık işler ve demokrasiye düşürdüğü kara gölgedir. Bugün insanların özgür iradelerini ve demokrasinin en asgari gereği olan oy kullanma, seçme ve seçilme hakkına bile müdahalede bulunanların yandaş sendikalarla birlikte emeğimizi çalmalarına bir kez daha demokratik haklarımızı kullanarak bugün burada bordrolarımızı yakarak karşı çıkıyor, bize toplu sözleşme diye yutturmaya çalıştıkları satış sözleşmesini kabul etmediğimizi ilan ediyoruz.

11 yıldır yoksulluğa itilen emekçilerin tüm birikimlerinin bu düzende nasıl çalındığı ve kimlerin kutularından çıktığı ortadadır. Bizler kamu emekçileri olarak, işçilerden, köylülerden, emeklilerden, halktan kaçırılarak ayakkabı kutularında saklanan her kuruşun hesabını sormakta kararlıyız.

**Kamu emekçilerinin gasp edilen gerçek bir toplu sözleşme hakkını kullanmaları için,
Herkesine güvenceli iş, onurlu bir yaşam, insanca bir ücret için,
Kaynakların sermayeye değil, işsizlik ve yoksullukla mücadeleye ayrılması için,
Demokratik bir çalışma yaşamı için,
Başta 2014 yılı enflasyon kayıplarımız olmak üzere büyümeden dolayı kayba uğrayan tüm ekonomik ve sosyal haklarımızın en kısa zamanda telafi edilmesi için,**

AKP'nin zulüm, sömürü ve talan düzenine karşı eşitlik, özgürlük, barış, adalet ve insanca bir yaşam taleplerimizle işyerlerinde, sokaklarda, hayatın her alanında tüm baskılara ve zorbalıklara rağmen inadına sesimizi yükseltmeye devam edeceğiz. Tüm kamu emekçilerini bu mücadelede yer almaya ve geleceklere sahip çıkmaya çağırıyoruz.



TİCARİ DEĞERE DÖNÜŞEN BİLGİ ÜRETİM HOLDİNGİ : TÜSEB



SDP programı sağlık alanını ince ince dokumaya devam ediyor. Sağlık hizmetlerine kapitalist üretim ilişkilerini sokarak hizmet üretimini metalaştıran anlayış şimdi de bilgi üretimini metalaştırma hedefi ile kamuoyunun önüne çıkıyor. Türkiye Sağlık Enstitüleri Başkanlığı (TÜSEB) diye bilinen bir enstitüleşme girişimi kamuoyu ile paylaşıldı. Hizmet alanında köklü değişikliklerin (aile hekimliği, kamu hastane birlikleri, kamu-özel ortaklığı, hizmet satın alma-taşeronlaştırma) ruhunda yer alan virüs bu tasarıda kendini gösteriyor.

Tasarının gerekçelerinde “ticari değer”, “yüksek katma değer”, “girişimci ekosistem”, “küresel değer zincirlerinde etkin hale gelme”, “rekabetçi konuma gelme” vb. neoliberal kavramlara yer verilmiş...

Toplum yararına değil “ticari değere” dönüştürülebilen, katma değer yaratabilen vb. araştırmaların önü açılmaya çalışılıyor. Alana akıtılacak devasa bütçe ile sağlık alanında sermayeye hizmet edecek bilgi üretiminin hedeflendiği araştırmaların yapılacağı tekelleşmiş bir yapı kurulmak isteniyor. Araştırma şirketi haline gelmiş sözde “kamusal” bir yapı...

Araştırmanın konusunu, hipotezlerini, araştırmacıyı, tüm eğitim-araştırma hastanelerini pranga altına alma hedefli bir girişim... Hem yönetim yapısı hem de yetkileri ile anti-demokratik, otoriter anlayış hakim...

Geleneksel işlevler açısından düşünüldüğünde Sağlık Bakanlığı hastaneleri ve birinci basamak kurumları ile hizmet üretimi, üniversitelerin ise araştırma ve eğitim rolü üstlenmeleri beklenir. Neoliberal dönem ile birlikte rollerin bulanıklaştığını, birbirine karıştığını, temel olarak gelir hedefli bir yönelime girdiğini SDP ile yaşadık, yaşamaya devam ediyoruz. Hem devlet hastanelerin (ister genel hizmet hastanesi olsun, isterse eğitim-araştırma hastanesi olsun) hem de üniversitelerin girişimcilik ruhu ile şirketleştiğine, kamu hizmeti adına sürdürülen işlevlerin tamamen metalaştığı tanık olduk, olmaya devam ediyoruz. Şirket rolünün şimdi de tekelleşme aşaması ile karşı karşıyayız. Sağlık alanında her reformda olduğu gibi TÜSEB tasarısı da bir yandan bilgi üretimin metalaşması temel hedefini yaşama geçirirken, otoriterleşme ve kadrolaşmayı yaygınlaştırma hedeflerini de ihmal etmemektedir. TÜSEB ile birlikte gündeme gelen ikinci bir yapı da “Sağlık Bilimleri Üniversitesi”. Tıp fakültesi, sağlık bilimleri fakültesi ve sağlık bilimleri enstitüsünden oluşan bir üniversite... Sağlık alanında mantar gibi biten fakülteler, yüksek okullar, meslek yüksek okulları, meslek liseleri yetmezmiş gibi Sağlık Bakanlığı’da üniversiteye kurmayı hedefliyor... Akademik özerkliği gözardı eden, yöneticileri doğrudan bakanlık yetkilileri olan bir üniversite... Eğitim-Araştırma hastanelerini fakülteye, yüksekokula dönüştürme hedefli bir niyet...

TÜSEB ve Sağlık Bilimleri Üniversite tasarısı bir ilke imza attı. Toplum yararına bilgi üretiminden piyasa yararına bilgi üretimine evrilmiş, toplum yararına hizmet üretiminden piyasa için hizmet üretimine evrilmiş, araştırma görevlilerinin güvencesizleştirilmesine es geçmiş, öğrencileri müşteri olarak görmeye başlamış, taşeron çalıştırmanın en büyük adresi olmuş, performans adına sağlık hizmetini istismar etmiş, iş yükünü artırmış, önceliği eğitim ve araştırmadan hizmet sunumuna vermiş tıp fakültelerini-üniversiteleri ayağa kaldırmayı başardı.

SDP ortakları olan bu yapılar her nedense dün sessiz kaldıkları birçok sorunu kaleme aldığı metin ile kamuoyu önüne çıktılar ve eleştirilerini paylaştılar: Haksız rekabet, eğitim hastanelerine gerek yok, tıp fakültelerinin özellikle yeni açılanlara hastane açılması ve olanaklarının zenginleştirilmesi, uzman değil pratisyen yetiştirilmesi... Tıp fakültesi dekanlarının kanayan birçok yaraya parmak basmasına karşın sağlık hizmeti üretiminin metalaşmasında olduğu gibi bilgi üretiminin metalaşmasında da sessizliğini sürdürmüştür.

Başta sağlık ve emek muhalefeti olmak üzere toplumsal muhalefet güçleri olarak bilgi üretiminin metalaşması ve otoriter kontrol altına alınması anlayışına karşı güçlü bir direniş örmelidir. Direnişle eş zamanlı olarak toplumsal yararı esas alan bir inşaa sürecinin toplumsallaştırılmasına yönelik çalışmaların da yoğunlaştırılması sorumluluğu önümüzde durmaktadır.

TÜSEB'e yönelik eleştiriler

Halen YÖK ve Üniversitelerin yapabildiği tüm işlere aday, özerk olmayan tamamen Bakanlığın güdümünde alternatif bir yüksek öğretim kurumu, sağlık alanının YÖK’ü...

ARGE yapabilen, teknopark, kuluçka merkezi, teknoloji merkezi, teknoloji transfer ofisleri, proje geliştirme ve bilgi aktarım merkezleri, bilim merkezi, bilim parkı vb. kurabilen bir kuruluş

Şirket kuran veya şirketlere ortak olan bir kuruluş

Kamu üniversitelerindeki enstitü, araştırma merkezi, teknopark vb. ile gayri nizamî rekabet potansiyeli olan tekelleşmiş bir kuruluş

Projeler için ön ödeme, teşvik, ödül, kar payı, telif ücreti, işleme ücreti gibi mali destek ve harcamaları yapabilen, devasa bütçeye sahip bir kuruluş

Yüksek öğretim kurumlarındaki araştırma, bilimsel faaliyet ve her türlü AR-GE faaliyetini bitirmeye aday bir kuruluş

Kamu Özel Ortaklığı yolu ile tesis yaptırabilen, yenileyebilen bir kuruluş

Araştırma konularında piyasanın güdümüne giren, eğitim kurumu olmaktan giderek uzaklaşan üniversitelerin girişimcilik adı altında şirketleştirilmesi sürecinin sağlık alanındaki bir üst aşamasına aday merkezi bir kuruluş

Sağlık alanında başlamasına karşın mühendislik alanı başta olmak üzere, fen bilimleri ve sosyal bilimlere de hızla yayılacak ticarileşme ve akademik özerkliğin yok edilmesi yönünde bir dönüşümün kapısını aralayacak bir kuruluş

İsteddiği personeli kurumlarından dahi izin istemeden alabilen, gerekli gördüğü her türlü her türlü bilgiyi ve belgeyi kamu kurum ve kuruluşlarından elde edebilen otoriter bir kuruluş

Bilimin Ticarileştirilmesi ve Taşeronlaştırılması

Adnan Gümüş

Faili olanı nötr/yansız gibi yazmamak gerekiyor; ticarileşme değil ticarileştirme, taşeronlaşma değil taşeronlaştırma söz konusu. Yani faili unutsak mevta oluruz. Bazen fail "aktör" değil de "faktör" gibi de sunulabiliyor. Örneğin, Dünyanın oluşumu faktördür, ancak üniversitenin nasıl yönetileceği daha çok "aktördür". Tabii bir de "töre" (yasa) kısmı var ki kanunları aktörler mi, faktörler mi yapıyor, daha köklü bir sorundur.

Eğer bir korporasyon oluşturulacaksa; birinci soru, ne tip bir sermaye hissedarlaşması olacağı, tepe yönetiminin nasıl oluşturulacağı, kararların nasıl alınacağıdır. Bu bir tür "konvensiyonel" (convention), bir tür "sözleşme" gibidir ancak genel geçere, egemen olana ilişkin bir sözleşme ise Adorno ve arkadaşlarına göre faşizmin daniskasıdır (Danzing'den gelen, kuzeyin güneyin para pul din imanının karışımı).

Anonim şirketlerin üst birliklerinde, TÜSIAD'da olduğu gibi, zaten sermayenin önceliği savunulacaksa, para miktarı yerine "eşit oy" hakkı da olabilir.

Sermaye katılım ortaklı korporasyon meclise inmiş, dağdan değil oviden çıkıp gelmiş.

Kapitalistler, şirket sahipleri, vekiller, hizmetkâr bürokratlar... TBMM, YÖK, TÜSIAD...

"Stockholders: sermaye hissedarı" (bazen "shareholders: paydaşlar" deniyor), yükseköğretim ve TÜBİTAK altyapılarının nasıl yönetileceğini ve bölüşüleceğini görüşüyorlar. Bir sana bir bana, hepsi sermayedara. "Devletin malı deniz/ Yemeyen keriz" hesabı.

AKP tasarısına MHP destek veriyor, daha da genelleştirilmesini istiyor. Ardından CHP adına Adana milletvekili Ümit Özgümüş (parti içinde sol kanattan sayılıyormuş) söz alıyor, "Geç bile kaldık. Daha önceki USAM deneyimleri de var. Çok da iyi oluyor. Sabancı-TEMSA birçok işini buralarda yaptırmaya başlamıştı" gibi yasa tasarısını canı gönülden destekleyici bir konuşma yapıyor.

Üniversitelerin, TÜBİTAK'ın işliklerinin, laboratuvarlarının, araştırma altyapılarının özele devredilebileceği, ortak işletilebileceği, satılabileceği, kiralanabileceği, taşerona işletirilebileceği, dışarıdan buralara yönetici atanabileceği, kısaca devletin/halkın/kamunun malının sermaye gruplarına peşkeş çekilebileceği (özür dileyerek düzeltiyorum: bir çiçeği veya olanağı birine sunmak)... aklınıza ne gelirse hepsi torbanın/çuvalın içinde.

Bütün meclis, milletvekillerinin hemen tümü torbanın/çuvalın içinde, pardon yanında...

Gözlerim yaşıyor bu akşam saatinde. Meclisimiz ne de güzel anlaşıyor, kavgaya gürültüye ne hacet var. Keşke bütün oturumlar bu şekilde sarmaş dolaş kucaklaşarak geçse. Parasız olanlar meclise giremeye, parası olan koyduğu para oranında karar süreçlerinde yer alsın ve ona uygun artıktan pay alsın. Dünyanın bildiğini bizim yeniden icat etmemize gerek yok, konvensiyonlar hazır, taslaklar hazır, öpüşün, kucaklaşın, geçirin, paylarınızı alın. Güzel güzel yönetişelim. Tutmayın beni, gözlerim yaşardı, ağlayacağım.

Çukurova zaten sıcak, 2 Temmuz'un iklimsel kasvetine bir de meclisteki co-alisyonun kasveti ekleniyor. Okuma Grubunda, geçenlerde, Freud'un "Kültürde Huzursuzluk" eserini okumuştuk. Freud, ya tüm toplum psikozlara, nevrozlara, halüsinasyonlara, ortak sapkınlıklara düşerse o zaman işin içinden nasıl çıkılacak diye soruyordu.

Sivas cayır cayır yakıldı. Faileri unutmayalım, yanmadı bizzat yakıldı. Dünyanın dereleri, ormanları cayır cayır yakılıyor, harcanıyor. Üniversitenin laboratuvarlarının, TÜBİTAK'ın kamusal kaynaklarla yaratılmış birimlerinin sermayenin hizmetine sunulmasından daha doğalcı-kapitalistçe olacağı ne var ki? Bunda garipsenecek ne var ki?

Temmuz sıcaklığında Sivas elleri, Maraş, Çorum yakılır, kamudan geriye ne kalmışsa, doğada ne maden kalmışsa el konulur, Soma işçileriyle diri diri yakılır: "Bir of çeksem karşığı dağlar yıkılır/ Bugün posta günü canım sıkılır/ Ellerin mektubu gelmiş okunur/ Benim yüreğime hançer sokulur // Şu karşığı dağda bir top kar idim/ Yağmur yağdı ılgıt ılgıt eridim/ Evvel yarın sevgilisi ben idim/ Şimdi uzaklardan bakan el oldum // El oldum aman aman aman"

Kayseri, Elazığ, Eğin... yöresini bilmem ama memleketimin bütün varlıklarına el konmuş, madenciler cayır cayır yakılıyor, taşeron da mesele mi, üniversitelerin araştırma altyapılarına el koyulmuş, bu da mesele mi! Soru şu ki el koyan kim, aradaki bağ ne?



ACININ ARDINDAN

15 Mayıs'ta Manisanın Soma ilçesinde meydana gelen maden kazası ülkemizi derin yasa boğmuştur.

Acıyı en çok hissedenler elbette ateşin düştüğü yer olan madenci işçilerimizin aileleridir. Medya olayın meydana gelişi trafo yangını mıdır. İşveren ihmali, mühendislik hatası mıdır? Gibi sorularla uğraşılırken asıl gerçeklerden uzaklaşmakta ülkemizin acı gerçekleri göz ardı edilmektedir.

İşsizlik ülkemizin en acı gerçeğidir. Kalifiye işgücüne yatırım yapılmazken asgari ücretle "ne iş olsa yaparım" zihniyetiyle çalışacak vasıfsız işçi sayısının fazla olması ne yazık ki işadamlarının da işine gelmektedir. Daha az ucuz işgücüyle daha çok kazanç elde etmek isteyen, işçiye yatırım yapmayı kazanç kaybı olarak gören, bilgiye, eğitime, bilinçlendirmeye önem vermeyen, az zaman ve para harcayarak çok kazanç amacı güden patronlar taşeronluğu, mevsimlik işçiliği, vasıfsız işçiliği körüklemektedir.

Oysa işçiye yatırım yapılması yapılan iş ile ilgili periyodik eğitimler verilmesi, iş güvenliğinin sağlanması kaliteyi, buna bağlı olarak denetimi, verimliliği ve oluşabilecek zararları önler. Yapılacak en iyi denetim devlet eliyle yapılan zorunlu denetimdir. İşletmelerin iş güvenliği ile ilgili devlet tarafından denetimleri yapılmalı ve cezai müeyyideler getirilmelidir. Devlet görevlendireceği müfettişlerce bugün yaşadıklarımız gibi acı olaylar vuku bulmadan rutin zamanlarda firmaları denetlemeli eksik gördüğü durumlarda müdahalede bulunmalı, ağır cezai yaptırımlarla firmalara gerek özel gerek kamu olsun gerekli uyarılarda ve cezai yaptırımlarda bulunmalıdır.

Taşeron işçilik, iş güvenliği, konularının daha kapsamlı olarak yeniden ele alınması, firmalara devlet denetimi getirilmesi, eğitim çalışmalarının zorunluluk haline getirilmesi ve yasalaştırılması, yaşadığımız derin acının son olması dileğiyle....

Nazan HAVA
VHKİ



Başbakan besleme yandaş sendikalarının etkinliklerine katılmaya devam ediyor.

Sağlık emekçilerinin sorunlarını tüm muhatapları ile oturup çözüme yerine her alanda olduğu gibi sadece "sahibinin sesi" adına "sarı" bile diyemeyeceğimiz sözde sendikaları meşru kılma çabasını üstelik sendikaların yetki sürecine girdiği bir dönemde devam ettiriyor. Sağlık Sen'in Hemşireler Günü Büyük Türkiye Buluşması'na katılan Başbakan konuşmasında sağlık emekçilerine 5 yıla 1 yıl yıpranma payı müjdesi vermiştir!

Kamunun ve kamu hizmetlerinin önce ticarileştirilmesi sonra özelleştirilmesi sürecinde, kamusal alanın bütünüyle (hem halka yönelik kamu hizmetleri, hem de bu hizmetlerin sunumunda rol alan kamu emekçileri açısından) 'piyasa ilişkileri' içine çekilmesi yönündeki girişim ve uygulamalar tüm hızıyla sürmekte iken, Kamu personel rejiminde yaşanan dönüşüm, ana hedefinde güvencesizleştirme olan ve işgücünü koruyucu herhangi bir düzenlemenin olmadığı yeni bir istihdam biçimi oluşturmayı amaçlıyor. Oluşturulmak istenen yeni personel sistemi ile kamu istihdamının günümüz kapitalizmine uyumlu bir içerikte "yeniden yapılandırılması" ve kamu emekçilerinin büyük bölümünün herhangi bir yasal ya da anayasal güvence olmaksızın daha "esnek" ve tamamen "güvencesiz" istihdam edilmesi hedeflenmektedir.

13 Şubat 2011 tarihinde TBMM'de kabul edilen 6111 sayılı Torba Yasa ile çok sayıda kanunla birlikte 657 Sayılı DMK'da da önemli değişiklikler yapılmıştır. Kamu emekçilerinin iş güvencesinin adım adım nasıl kaldırıldığına ilişkin anlaşılması açısından 6111 sayılı kanunda yapılan ve tüm kamu emekçilerini yakından ilgilendiren yasal değişiklikleri bir kez daha hatırlamak ya da hatırlatmak gerekiyor. Söz konusu hatırlatma, AKP Hükümeti'nin 2014 hükümet programında da yer alan, kamuda esnek ve performansa dayalı yeni istihdam sistemini nasıl hayata geçireceğini, iş güvencesini nasıl fiilen ortadan kaldıracığını anlamak açısından önem taşımaktadır.

5 YILA 1 YIL OLURMU ?

Neden olmasın tabii ki olur , fakat bir bedeli var.

Bütün arkadaşlarımızın izlediği gibi Tayyip Erdoğan Antalya da otelde çalışanlara vaatlerde bulundu. Bunu dönem dönem yapıyor ve tabanını beklentiye sokarak bağlıyor.

Tarihsel olarak incelendiğinde mücadele edilmeden hiçbir kazanım elde edilmediği ortadadır. Verenler de karşılığını hep almıştır.

Bu vaatlerin karşılığı da iş güvencesidir. Tayyip Erdoğan toplantıda bu vaatleri sıralamış olup, basına yansımayan kısımda ise artık süreçte memurluk olmayacağını, tüm çalışma şartlarının değiştirilerek işçi olması gerektiğini söylemiştir. Toplantıya katılanlar ise alkışlarla büyük destek vermiştir.

Bu iş güvencemizin ortadan kalkması ve özelleştirmenin önünün açılması anlamına gelmektedir.

Belki Bu yazı okunmuş olduğunda mecliste bulunan torba yasa yürürlüğe girmiş olup asıl işlerin taşeron verilmesi yasalaşmış olacaktır . Böylece Onkoloji, radyoloji, Biyokimya v.b bölümler tüm çalışanları ve cihazları ile özelleştirilebilecektir. Daha önce çıkan kamu özel ortaklığı yasasında (kampüs hastane) ise çalışmanın sözleşmeli olacağı zaten belirtilmiştir.

Cumhurbaşkanlığı seçimlerinden sonra sonbahar aylarında şu anda tasarıları hazır olan personel yasası ve kıdem tazminatlarını hiç edecek yasalar gündemimize gelecektir. Süreç bizleri güvencesiz çalışmaya, Taşeron çalışmaya iter iken 5 yıla 1 yıl v.b maddeler ile süslenecek çalışanlar bölünmeye çalışılacaktır. Bazı yandaşlar ise tüm gücü ile bu yasaları savunacaktır.

Geçmişini hatırlamak gerekir ise; aynı süreç performans uygulamasında da yaşanmıştır. Tabii ki şu anda bu uygulamadan memnun olanlar vardır. Fakat bu çalışanların içinde küçük yüzdeleri temsil etmektedir. Kampüs hastane uygulaması ile bu da son bulacaktır. Kampüs hastanelerin işletme kiralari döner sermayelerden ödenecektir.

Gerçek olan yıllardır, kamu emekçilerinin haklarının sürekli olarak gerilediğidir.

Tek çıkış yolu ise birlik olup bu düzene karşı mücadele etmektir.

Yalçın MUTLU

ŞEHİR HASTANESİMİ ? DEV SÖMÜRÜ MERKEZİMİ ?

Şehir Hastaneleri denen, bir yönüyle Kamu-Özel ortaklığı ile yapılan bu hastanelerin aslında tam bir özelleştirme peşkeş çekme olduğu devletin büyük zararlara uğratıldığı bir model olduğu uzunca süredir konuşuluyor. Söz konusu hastanelerin çok uzun süreliğine hastaneyi yapan şirkete verileceği buraların her türlü işletmesinin bu hastaneye devredileceği öngörülüyor. Çalışanlara daha çok sözleşmelilik güvencesizlik angarya, esnek çalışma dayatılırken şirket sahiplerine doluluk garantisi kar etme garantisi veriliyor. Bunu da idareciler büyük müjde eşliğinde veriyor. Doğrusu bu yaldızlı binalar halkın ve sağlık emekçilerinin alın terini emen, birikimlerini sermayeye peşkeş çekmenin aracı olacaktır. Üstelik bu hastaneler yapılıncaya şehir merkezindeki mevcut devlet hastaneleri kapatılacak halkımıza ulaşılması daha güç daha pahalı bir sağlık hizmeti dayatılacaktır. Sendikamız bu gelişmeleri teşhir etmeye gerçekten kamusal hizmet konusunda mücadeleye devam edecektir.



ŞEHİR HASTANELERİ MESELESİ:

- 1) Devlet yandaş patrona bedava arazi veriyor.
- 2) Patron bu araziye devasa bir hastane yapacak.
- 3) Devlet bu binayı hastane olarak kullanmak için patrone kiralayacak. Mesela yıllık 3 liraya. (Bu arada binanın inşaatı 3 lira etmiyor)
- 4) Sonra devlet aynı patrona diyecek ki: burayı al sen benim adima işlet, işletme karşılığı da sana her yıl 3 lira daha
- 5) Hastanenin içindeki, güvenlik, temizlik, kantin, otel, eczane, radyoloji hizmetleri, taksit duragi, lokantalar, dükkanlar, cicekci, gasilhane hizmetleri, ameliyathane hizmetleri, yoğun bakım ve yanik uniteleri dahil bir çok şey tasoren olarak yine aynı patrona verilecek.
- 6) Devlet hastaneye %70 doluluk garantisi verecek. Bos kalan yatagin parasini odayecek.
- 7) Rakip olmaması için o şehirdeki devlet hastaneleri kapatılacak. Ornegin ankaradaki 4-5 hastaneyi kapatip bir şehir hastanesinde toplayacaklar.
- 8) Patrona ucuza çalışacak Dr da lazim. Son zamanlarda universitelerdeki hocalara, devlet hastanelerindeki uzmanlara yapılan baskılar sonucu sayısiz istifa yasandı. Buyuk universitelerde neredeyse hoca kalmadı. Bunların muayenhane acmalarini ve baska ozellerde calisma sartlarini da imkansiz kurallara bagladı.. Mecbur patronun şehir hastanesinin kucagina (hem de secenek olmadigi için ucuza) dusecekler.
- 9) Aile hekimlerine yapılan baskılarla da acillerinde ve baska birimlerinde amele parasina calistirilacaklar
- 10) İllerde tek çatı altındaki sağlık teşkilatının ikiye bolunme sebebi ne idi sanıyordunuz: il sağlık müdüelüklerini Halk Sağlığı ve Kamu Hastaneleri diye ikiye bolduler. Para etmeyen halk sağlığı devlete kalacak. Kâr getirecek olan hastaneler ozele devredilecek.

Uzucu olan, butun bu planlar birilerini zengin etmek için yapıyor. Memleketimin insaninin geleceğini daha sağlıklı yapmak için değil. Halkbuki çok basit ve ucuz tedbirlerle çok daha sağlıklı bir Türkiye oluşturulabilir.

Halkımız da hala "sağlıkta donusum" isimli tecavuz hapi ile uyutulmaya devam etsin.. Her şey daha iyi ve guya ucuzmus..

Ne eczanede odedigin paranin farkindasin, ne de istedigini zaman sana serum takmayan doktoru dovebilmenin kalite artisti olmadiginin..

(DoktorlarSitesi.NET den alıntıdır.)

BASINDAN SEÇMELEER

SGK, tatil günleri ilaç parası ödemeyecek



Sağlık harcamalarını kısmak için pazar günü ve resmi tatillerde sigortalı hastaların poliklinik hizmeti almasını yasaklayan hükümet, düzenlemenin kapsamını genişletiyor.

"ÇAĞLAR AVCI

Sağlık harcamalarını kısmak için pazar günü ve resmi tatillerde sigortalı hastaların poliklinik hizmeti almasını yasaklayan hükümet, düzenlemenin kapsamını genişletiyor. SGK, doktorların tatillerde yazdığı reçeteyi ödemeyeceğini açıkladı. Sadece acil, hemodiyaliz ve onkoloji ilaçlarının reçeteleri karşılanacak.

Hükümet, sağlık harcamalarını azaltmak için vatandaşa ilaç kotası koydu. Daha önce pazar günleri ve resmi tatillerde sigortalıların ücretsiz muayene olmasını yasaklayan Sosyal Güvenlik Kurumu (SGK), şimdi de tatillerde doktorun yazdığı ilaç reçetelerini karşılamayacağını açıkladı. SGK sadece acil, hemodiyaliz ve onkoloji reçetelerinin bedelini ödeyecek. Ayrıca 2. ve 3. derece askeri hastanelerde tedavi gören ve ilaç yazılan hastalarda e-reçete ve e-rapor mecburiyeti istenecek. Buradaki doktorlar elektronik ortamda düzenleme yapmazsa hastalar ilacını alamayacak.

Devlet 2014 yılı için 17 milyar lira global ilaç bütçesi belirlerken bu bütçenin aşılması için tedbirlerin kapsamını genişletiyor. 1 Nisan'dan itibaren pazar günü ve resmi tatillerde sigortalı hastaların poliklinik hizmeti almasını yasaklayan SGK, bunu bir öteye taşıdı. Bu dönemlerde uzman hekimlerin yazdığı reçetelerde sosyal güvence kapsamında karşılanmayacak.

Doktorların sigortalı hastalara yazdığı reçetelerin eczaneler karşılanmaması ve reçeteye gelenlerin özel hasta muamelesi yapılmasından dolayı Özel Hastaneler ve Sağlık Kuruluşları Derneği (OHSAD), İstanbul Eczacı Odası'na başvurdu. Oda yaptığı yazılı açıklamada, "1 Nisan'dan itibaren özel sağlık hizmet sunucuları tarafından pazar günleri ve resmi tatil günlerinde acil, hemodiyaliz ve onkoloji dışında provizyon verilmemektedir. Bunun neticesi olarak da bu branşlar dışında e-reçete verilmemekte veya manuel düzenlenen reçeteler SGK'nın duyurusu gereği karşılanmamaktadır." bilgisi verildi. Özellikle, Ekonomi Koordinasyon Kurulu'nun (EKK) cari açığı kapatmak için vatandaşın sağlık hizmetlerini kısması son yıllarda artarak devam etmişti. Muayene ve ilaçta katkı payı, bazı ilaçların ödeme kapsamına çıkarılması bunların başında geliyor.

Bu uygulamalara ek olarak 1 Temmuz'dan itibaren başlayan uygulama ile Sosyal Güvenlik Kurumu (SGK) ve TSK'ya bağlı 2. ve 3. basamak hastanelere e-reçete ve e-rapor düzenlenmesi zorunluluğu getirdi. SGK bu tarihten itibaren askeri hastanelerde zorunlu haller dışında manuel olarak düzenlenen ilaç reçetelerini ödemeyeceğini açıkladı.

Sendikanın Hatası 3 Milyon Memuru Üzecek

İsa YAZAR-ZAMAN

Yükselmeye devam eden enflasyon 3 milyon memuru üzecek. Geçen ağustosta hükümet ile masaya oturan Memur-Sen, yüzde 3+3 zam ve enflasyon farkı önerisini reddederek toplu sözleşmede 123 TL seyyanen artışa imza attı.

Bu zam, ortalama memur maaşına göre yüzde 5,64, en düşük memur maaşına göre 6,55 artışa denk geliyor. O günlerde bunun bir hesap hatası olduğunu, memurun zararlı çıkacağını savunan diğer sendikalar haklı çıktı. Geline nokta enflasyonun hızla yükseldiği dikkate alındığında Memur-Sen'in imza attığı toplu sözleşme, 3 milyon çalışanın cebini yakacak. Zira nisanda tüketici enflasyonu yüzde 1,34 arttı, 2014'ün ilk 4 ayında ise yüzde 4,96'ya çıktı. Ocakta net 123 lira seyyanen zam alan memurlara ikinci altı ayda zam yapılmayacak, herhangi bir enflasyon farkı da ödenmeyecek. Bu yılki enflasyon oranının yüzde 6,5'i geçtiği her durumda memur zararlı çıkacak.



Yaklaşık 3 milyon memurun iki yıllık maaş zammı, ağustos ayındaki toplu sözleşme ile belirlendi. Hükümet ile Memur-Sen'in imza attığı toplu sözleşmeye göre 2014 için maaşlara yüzdelik zam yerine seyyanen zam yapıldı. Bütün kamu görevlilerinin maaşları brüt 175, net 123 TL artış gösterdi. Bu zam ocak ayında maaşlara yansıtıldı. Memura ikinci altı ayda zam yapılmayacak. Herhangi bir enflasyon farkı da ödenmeyecek. Geçmiş yıllarda ise yüzdelik zammın yanında enflasyon farkı ödenmesi karar altına alınıyordu. Gerçekleşen enflasyonun, verilen zammı geçmesi halinde memurun maaşına enflasyon farkı yansıtılıyordu. Önümüzdeki aylarda gerçekleşecek enflasyon dikkate alındığında seyyanen zam nedeniyle memurlar önemli ölçüde gelir kaybına uğrayacak. Öte yandan Memur-Sen, hükümetin önerdiği 3+3 zam ve enflasyon farkına imza atsaydı memur daha kazançlı çıkacaktı. Bu durumda enflasyon ne kadar yüksek çıkarsa çıksın, bu fark memurun maaşına yansıtılacak ve herhangi bir kaybı olmayacaktı. Memurlar arasında Memur-Sen'in neden enflasyon farkı olmaksızın 123 TL zamma imza attığı tartışılmaya devam ediliyor. Zira ortalama memur maaşının 2 bin 190 TL olduğu dikkate alındığında 123 TL seyyanen zam yüzde 5,6'ya denk geliyor. En düşük memur maaşının 1 bin 887 TL olduğu dikkate alındığında ise zam oranı yüzde 6,5 oluyor. Buna göre 2014 yılındaki enflasyon oranı yüzde 6,5'i geçtiği her durumda memur zararlı çıkacak. Enflasyonun ilk 4 ayda 4,96 olduğu göz önüne alındığında kamu çalışanlarının seyyanen zamdan ciddi şekilde zararlı çıkacağı görülüyor.

ÇOCUK İŞÇİ SAYISI ARTIYOR!



DİSK-AR'ın hazırladığı Türkiye de Çocuk işçiliği raporunda dünyada çocuk işçiliği azalırken, Türkiye de artış olduğu tespit edildi. Ülkemizde 900 bine yakın çocuk işçi olduğunu saptayan rapora göre eğitimde 4+4+4 sistemine geçilmesi, bu artışın sürmesine neden olacak.



KAMU EMEKÇİLERİNİN İŞ GÜVENCESİ NEDEN HEDEFTE?

Dr.Erkan AYDOĞANOĞLU

Türkiye'de sermaye birikiminin önündeki engelleri aşmak, yeni yatırım ve kâr alanları belirlemek için atılan adımların başlangıcı, 1980'li yıllara dayanır. Dünya kapitalizmine uyum amacıyla kabul edilen 24 Ocak 1980 kararlarının geçtiğimiz otuz küsur yılda yaşanan dönüşüm sürecinden bağımsız ele alınması mümkün değildir. 24 Ocak 1980 kararlarından bugüne adım adım hayata geçirilen kamunun yeniden yapılandırılması uygulamalarının ana hedefi, kamu hizmetleri alanının sermayenin dönemsel ihtiyaçları doğrultusunda yeniden biçimlendirilmesi olmuştur. Ancak Türkiye'de, kamunun dönüşümü alanında bugüne kadar yapılanlar hiçbir zaman yeterli görülmemiştir.

24 Ocak 1980 kararları ile 12 yıldır iktidarda olan AKP'nin "2014 Hükümet Programı" ve "2023 vizyonu" arasındaki söylem ve hedefler açısından önemli benzerlikler bulunmaktadır. 24 Ocak kararlarının uygulanmasına, hem ülke içindeki ekonomik ve siyasi kriz, hem de dış dünyada (özellikle ABD ve İngiltere'de) uygulanan ve adına "yeni liberalizm" denilen politikalar belirleyici olmuştur. Dönemin temel söylemi, "Rekabete açık bir ekonomik yapı, her alanda etkinlik ve verimlilik artışı, sermaye teşvikleri ve dış ticaretin artırılması üzerinden kalkınmanın sağlanması" şeklindedir.

AKP'nin 12 yıllık iktidar pratiğini takip eden herkes, hükümetin sağlıkta dönüşüm uygulamalarından, eğitimde uygulanan 4+4+4 dayatmasından, Ulusal İstihdam Stratejisinden, kamu personel rejiminde yapılmak istenen değişikliklere kadar çeşitli alanlarda hazırlanan temel metinler ve söylemlerde benzer ifadelerin özellikle vurgulandığını rahatlıkla görebilir.

24 Ocak kararlarıyla hedeflenenlerin büyük bölümü, aslında son 12 yıl içinde büyük ölçüde hayata geçirilmiştir. Hatta o zaman hayal bile edilemeyecek düzeyde dış borçlanma, özelleştirmeler, kamu hizmetlerinin piyasaya açılması, esnek güvencesiz ve angarya çalışmanın yaygınlaşması gibi hedeflere ulaşılmıştır. Bütün bunlara ek olarak, işçi ve emekçilerin en temel hakları, son yıllarda peş peşe çıkarılan torba yasalarla ve fiili uygulamalarla birer birer ellerinden alınmaktadır.

Kamu hizmetlerinin özelleştirilmesi

1990'lı yılların başından itibaren "kamu" kavramına adını veren "halk" (public) anlayışından hızla uzaklaşarak, tamamen "piyasa" ve "kar" odaklı yeni bir "kamu" anlayışı oluşturulmaya çalışılıyor. 1990 sonrasında kamu yönetimi alanında devletin rolü üzerine yürüyen tartışma sadece devletin ekonomiden çekilmesi ile sınırlı kalmayarak, yeni görevleri kurumsal yapısı da giderek önem kazandı. Devletin kamu hizmetlerinin sunumu sürecinde küçültülürken, farklı bir rol üstlenmesi, girişimcilik ruhu ile harekete geçerek, "piyasa ile uyumlu" ve "müşteri odaklı" olması için adımlar atıldı.

Kamunun ve kamu hizmetlerinin önce ticarileştirilmesi sonra özelleştirilmesi sürecinde, kamusal alanın bütünüyle (hem halka yönelik kamu hizmetleri, hem de bu hizmetlerin sunumunda rol alan kamu emekçileri açısından) 'piyasa ilişkileri' içine çekilmesi yönündeki girişim ve uygulamalar tüm hızıyla sürüyor. 1990'lı yıllarda kamuya ait işletmelerin, fabrikaların özelleştirilmesiyle başlayan süreç, bugün eğitim ve sağlık başta olmak üzere ulaşımdan haberleşmeye, belediye hizmetlerinden kültür ve sanata kadar hemen hemen tüm alanlardaki kamu hizmetlerini kapsar hale gelmiş durumda.

1995 yılında Dünya Ticaret Örgütü öncülüğünde imzalanan *Hizmet Ticareti Genel Anlaşması* (GATS) ile belli başlı ülkeler hizmet sektörlerini yerli ve uluslararası piyasaya açmayı amaçladı. Bu şekilde tek tek ülkelerde piyasa ilişkilerinden görece daha özerk ve korunaklı bir konumda olan kamu hizmeti alanlarını ticarileştirerek çözmek, ardından kamu hizmetlerini piyasa ilişkileri içine çekerek tasfiye etmek hedeflendi.

Türkiye'nin de imzasının bulunduğu GATS anlaşmasına göre her şeyin serbest piyasada dolaşıma tabi olduğu bir dünyada kamu hizmetlerinin de "zincirlerinden kurutulması" piyasaya açılması gerektiği savunuldu. Bu tür bir yapılanmanın, krizlerle boğuşan ekonomilerin nefes alması ve daha "rekabetçi" bir nitelik kazanabilmesi için zorunlu olduğu iddia edildi. Buna gerekçe olarak da, kamu hizmetlerinin özel sektörün rekabet gücünü sınırladığı, sermaye aleyhine "haksız rekabet" yarattığı iddia edildi. Bu "haksızlığı" gidermek için kamu hizmetleri dahil her şeyin piyasa kurallarına göre üretildiği, piyasanın "doğal dengesi"ne güvenilmesi gerektiği propaganda edildi.

GATS anlaşması ile başta sağlık ve eğitim hizmetleri olmak üzere, geçmişte sınıf mücadelesi ile kazanılan tüm temel kazanımlar, anlaşmaya imza atan ülkelere ciddi tehditler karşı karşıya kaldı. Tüm dünyada özelleştirme ve kamu alanının tasfiyesi olarak yaşanan saldırılar, sadece kamu hizmetlerine ve emekçilerine yönelik olarak değil, bu hizmetten yararlanan en geniş halk kesimlerini zarar verecek kadar kapsamlı bir içerikte hayata geçirilmeye başlandı.

Türkiye, GATS anlaşması ile şu kamu hizmet alanlarında piyasaya açma taahhütlerinde bulunuldu; sağlık ve sosyal hizmetler (tüm hastane hizmetleri), eğitim hizmetleri (ilk, orta ve diğer öğretim hizmetleri ile yüksek öğrenim hizmetleri); Mesleki hizmetler (uzmanlık gerektiren hizmetler, bilgisayar ve ilgili hizmetler, diğer mesleki hizmetler); haberleşme hizmetleri (posta hizmetleri, kurye hizmetleri, telekomünikasyon hizmetleri; müteahhütlik ve ilgili mühendislik-mimarlık hizmetleri; çevre hizmetleri (kanalizasyon hizmetleri, çöplerin kaldırılması hizmetleri), mali hizmetler (sigortacılık ve sigortacılık ile ilgili hizmetler, bankacılık ve diğer mali hizmetler); turizm ve seyahat ile ilgili hizmetler (oteller ve lokantalar, seyahat acenteleri ve tur operatörü hizmetleri); ulaştırma hizmetleri (deniz, hava, demiryolu ve kara taşımacılığı hizmetleri).

GATS anlaşması imzalandıktan sonra herhangi bir ülke verdiği sözden kaçacak ya da yatırımcıların beğenmediği uygulamalara girsecek olursa, hizmet yatırımcılarına Dünya Ticaret Örgütü'nün Tahkim Kurulu'na gitme hakkı tanındı. Bir dönem tüm dünya ve Türkiye kamuoyunu meşgul eden "uluslararası tahkim" uygulaması ilk kez bu dönemde gündeme geldi. Anlaşmada, yatırımcıların olası kâr kayıplarının bile ev sahibi ülke tarafından karşılanması karar altına alınarak, tüm koşullar büyük ölçüde tekellerin istediği şartlarda belirlendi.

GATS'ın sermayenin ihtiyaçları doğrultusunda dünya çapında getirdiği kapsamlı kurallar ile anlaşma görüşmeleri büyük bir gizlilik içinde sürdürülürken, bu bilgilerin dışarıya sızması sonucu dünya çapında ve Türkiye'de sendikaların öncülüğünde büyük tepkiler oluştu. MAI anlaşması döneminde gösterilen yaygın ve kitlesel tepkiler nedeniyle çok taraflı yatırım anlaşması anlamına gelen MAI imzalanamazken, 1995'te Dünya Ticaret Örgütü'ne üye ülkelerin imzaladığı GATS, ilk çok taraflı yatırım anlaşması olarak imzalanıp tarihe geçti.

Kamu hizmetlerinin, içeriği ve niteliklerini bir kenara bırakılarak bütünüyle piyasa ilişkileri içine itilmesi, başka bir ifade ile kamu hizmetleri alanının daraltılması, günümüz kapitalizminin öncelikli hedefi olarak ortaya çıkıyor. Piyasaya terk edilmesi öngörülen alanların eğitim, sağlık gibi toplumun tüm kesimlerini etkileyecek alanlar olması konunun önemini daha da artırıyor. Çünkü piyasa için önemli olan talebin yüksek olmasıdır.

Kamu hizmetlerinin piyasa ilişkileri içine çekilerek ticarileştirilmesi ile bu hizmetlerin, hizmeti talep edenlere ekonomik güçleri doğrultusunda sunulmasını beraberinde getirecek. Başka bir ifadeyle gelir düzeyi düşük olan yoksullar daha niteliksiz hizmet alacak ya da hiç kamu hizmeti alamayacaklar. Gelir düzeyi iyi durumda olanlar ise, muhtemelen ekonomik olanakları ile paralel olarak daha nitelikli hizmet alacaklar. Bu anlamda toplumun geniş kesimi gibi kamu emekçileri de, başta iş güvencesi olmak üzere pek çok hakkını kaybedeceğinden eğitim, sağlık, sosyal güvenlik gibi temel gereksinimler için gerekli hizmetlerden yeterince yararlanamayacaklar.

Kamu personel sisteminde dönüşümün adımları

Kamu hizmetlerinin piyasa ilişkileri içine çekilmesinin kamu emekçilerini ilgilendiren bir diğer önemli yönü bu hizmetlerin sunumu ile ilgilidir. Piyasa ekonomisinde temel düşünce daha fazla kâr elde etmektir. Daha fazla kâr elde etmenin temel koşulu rekabette üstünlük sağlamak, bunun için daha çok "müşteri" yaratmaktır. Hizmetlerin sunumunda rekabet üstünlüğü sağlanabilmesi için fiyatları aşağıya çekilmesi gerekir ki, daha fazla kâr için emek maliyetinin düşürülmesi şarttır.

AKP'nin 2002'de tek başına iktidar olmasıyla birlikte, koalisyon hükümetleri döneminde hayata geçirilemeyen GATS anlaşmasının hükümleri, geçtiğimiz dönem içinde yasal düzenlemeler ve fiili uygulamalarla hayata geçirilmeye çalışılırken, kamu personel rejiminin söz konusu değişikliklere paralel olarak değiştirilmesi için çok sayıda adım atılmıştır. Emeklilik, yeni personel almama, taşeronlaşma, sözleşmeli-ücretli personel uygulaması, geçici süreli sözleşmeli personel çalıştırma, geçici-mevsimlik işçilik gibi uygulamalarla kamu kesiminde istihdamı son yıllarda önemli ölçüde daraltılmıştır. Son yıllarda özellikle GATS ile özelleştirilmesi taahhüt edilen alanlarda yaşanan ticarileştirme uygulamaları, kamu hizmetleri için halkın cebinden daha fazla ödeme yapmasını beraberinde getirmiştir. Kamuya yönelik kapsamlı saldırının son ayağı olan kamu personel sisteminin kökten değiştirilmesi, bu nedenle sadece kamu emekçilerini değil, kamu hizmetinden yararlanan milyonlarca yurttaşı da doğrudan ilgilendirmektedir.

Kamu personel rejiminde yaşanan dönüşüm, ana hedefinde güvencesizleştirme olan ve işgücünü koruyucu herhangi bir düzenlemenin olmadığı yeni bir istihdam biçimi oluşturmayı amaçlıyor. Oluşturulmak istenen yeni personel sistemi ile kamu istihdamının günümüz kapitalizmine uyumlu bir içerikte "yeniden yapılandırılması" ve kamu emekçilerinin büyük bölümünün herhangi bir yasal ya da anayasal güvence olmaksızın daha "esnek" ve tamamen "güvencesiz" istihdam edilmesi hedeflenmektedir.

Kamu İstihdamında Dönüşüm

Kamu istihdamının, önceden belirlenmiş hedefler ve ihtiyaçlar doğrultusunda, “serbest piyasa” koşullarına uygun olarak, esnek, kuralsız ve güvencesiz bir içerikle yeniden düzenlenmesi...

Dönüşümün Tarihsel Evreleri

24 Ocak 1980 Kararları...

Hizmet Ticareti Genel Anlaşması GATS (1995)...

AKP İktidarı (2002- ...)

13 Şubat 2011 tarihinde TBMM'de kabul edilen 6111 sayılı Torba Yasa ile çok sayıda kanunla birlikte 657 Sayılı DMK'da da önemli değişiklikler yapılmıştır. Kamu emekçilerinin iş güvencesinin adım adım nasıl kaldırıldığının anlaşılması açısından 6111 sayılı kanunda yapılan ve tüm kamu emekçilerini yakından ilgilendiren yasal değişiklikleri bir kez daha hatırlamak ya da hatırlatmak gerekiyor. Söz konusu hatırlatma, AKP Hükümeti'nin 2014 hükümet programında da yer alan, kamuda esnek ve performansa dayalı yeni istihdam sistemini nasıl hayata geçireceğini, iş güvencesini nasıl fiilen ortadan kaldıracığını anlamak açısından önem taşımaktadır. 6111 sayılı Torba Kanun ile değiştirilen ve mevcut 657 Sayılı DMK'da yer alan ve önümüzdeki dönem iş güvencesinin tamamen kaldırılması sürecinde kolaylaştırıcı vazifesi görecektir olan en kritik maddeleri hatırlamak, kamu emekçilerinin bugün ve gelecekte daha somut olarak yaşayacakları sorunları ve karşı karşıya kalacakları tehlikeleri önceden görmek açısından önem taşıyor;

TEMEL HEDEF İŞ GÜVENCESİ !



BİREYSEL PERFORMANS !



Kamuda Sözleşmelilik Dönemi

657 Sayılı DMK Madde 91: *“Kadrosu kaldırılan memurlar, en geç altı ay içinde kendi kurumlarında niteliklerine uygun bir kadroya atanırlar. Bu memurlar, kurumlarında atama imkânı bulunmaması hâlinde aynı süre içinde başka bir kurumdaki kadrolara atanmak üzere Devlet Personel Başkanlığına bildirilir. Bunlar, atama işlemi yapılıncaya kadar kurumlarında niteliklerine uygun işlerde çalıştırılır ve yeni bir kadroya atanıncaya kadar eski kadrolarına ait malf haklardan ve sosyal yardımlardan yararlanmaya devam ederler.”*

657 Sayılı DMK'nın 4-C maddesi yukarıda belirtilen işlemin bir benzerinin bizzat yapıldığı bir düzenlemedir. Özelleştirilen kamu işletmelerindeki kamu işçileri, 4-C kadrosuna geçene kadar özlük haklarını ve ücretlerini eski kadroları üzerinden tam almış, daha sonra işçilerin 4-C'ye geçirilmesi ile ücret ve özlük haklarında yarıdan fazla kayıp yaşanmıştır. Madde dikkatlice okunduğunda “kadrosu kaldırılan memurlar”ın “yeni bir kadroya atanıncaya kadar eski kadrolarına ait malf haklardan ve sosyal yardımlardan yararlanmaya devam edeceği” belirtilmektedir.

Kamuda Esnek Çalışma ve Performans

657 Sayılı DMK Madde 100 (3. Fıkra): *“Memurların yürüttükleri hizmetin özelliklerine göre, bu madde uyarınca tespit edilen çalışma saat ve süreleri ile görev yerlerine bağlı olmaksızın çalışabilmeleri mümkündür. Bu hususa ilişkin usul ve esaslar, Devlet Personel Başkanlığının teklifi üzerine Bakanlar Kurulunca belirlenir.”*

Bu ifade, yıllardır kamuda fiili olarak sürdürülen esnek çalışma uygulamalarının yasal hale getirilmesinin en somut kanıtıdır. Bu maddeye dayanarak kamu emekçilerinin “uzaktan çalışma”, evden çalışma” gibi uygulamalarla, “daha az maliyetle” çalıştırılmasının önü açılmıştır. Halen 657 sayılı DMK'da var olan bu maddenin tam anlamıyla uygulanabilmesi için kamu emekçilerinin yasal ve anayasal anlamda iş güvencesinin tamamen kaldırılması beklenmektedir.

İş güvencesinin kaldırılmasının hemen ardından her kurum personelini istediği şekilde ve kendi ihtiyacına göre kurallar koyarak, başka bir ifade ile kuralsız ve güvencesiz bir şekilde çalıştırabilecektir. Örneğin işin yoğunluğunu ya da “performans hedeflerine ulaşmayı” bahane göstererek çalışma sürelerini uzatacak, çalışan kamu personelinin yerini “performans düşüklüğü” gerekçe göstererek istediği gibi değiştirebilecektir.

657 Sayılı DMK Madde 110 (4. Fıkra): *“Kamu kurum ve kuruluşları yürütmekte oldukları hizmetlerin özelliklerini göz önünde bulundurarak memurlarının başarı, verimlilik ve gayretlerini ölçmek üzere, Devlet Personel Başkanlığının uygun görüşü alınmak kaydıyla, değerlendirme ölçütleri belirleyebilir.”*

Bu madde, 2013 Hükümet programı ve AKP'nin “2023 Vizyonu” gibi metinlerde açıkça belirtilen kamuda esnek ve performansa dayalı çalışmanın yaygınlaştırılmasının dayanağı olarak 657 Sayılı Kanuna eklenmiştir. Kamuda performans değerlendirme uygulamalarının, angarya çalışma ve mutlak anlamda iş yükü artışını beraberinde getireceği düşünüldüğünde, bu tür uygulamalara karşı örgütlü direnişleri engellemek için tek engel, yine asıl hedef olan iş güvencesi olduğu açıktır.

Ödünç Memurluk!

657 Sayılı DMK EK Madde 8 (2. Fıkra): *“(...) memurlar, kamu yararı ve hizmet gerekleri sebebiyle ihtiyaç duyulması hâlinde kurumlarınca, Devlet Personel Başkanlığının uygun görüşü alınarak diğer kamu kurum ve kuruluşlarında altı aya kadar geçici süreli olarak görevlendirilebilir.”*

Bu madde 657 sayılı DMK'da yapılan en dikkat çekici değişikliklerden birisidir. Söz konusu madde, 4857 Sayılı İş Kanunu'nun 7 nci maddesi ile düzenlenen “ödünç işçilik” uygulaması ile büyük benzerlik taşımaktadır. İş Kanununa göre işveren, yazılı rızasını almak üzere bir işçiyi; aynı şirketler topluluğuna bağlı başka bir işyerinde veya yapmakta olduğu işe benzer işlerde çalıştırabilir. Bu durumda mevcut iş sözleşmesi devam etmekle beraber, işçi bu sözleşmeye göre üstlendiği işin görülmesini, geçici iş ilişkisi kurulan işverene karşı yerine getirmekle yükümlüdür. Geçici iş ilişkisi, tıpkı ilgili maddede belirtildiği gibi, altı ayı geçemez ve yazılı olarak yapılır, gerektiğinde en fazla iki defa yenilenebilir. Kamu personel rejimindeki tüm değişikliklerin özel sektördeki çalışma ilişkilerine benzer bir içerikte düzenlenmek istendiği açıkça görülmektedir.

Bu düzenlemenin nelere yol açacağına daha somut bir örnek vermek gerekirse; 2010 yılında Kayseri'nin Sarız ilçesi kaymakamı, cezaevinde kadın gardiyan olmadığı için İlçe Milli Eğitim Müdürlüğünden kadın öğretmenlerin cezaevinde kadın mahkumların üzerini araması için görevlendirilmesini istemiştir. O zaman bu uygulama yasal değilken, 6111 Sayılı Torba Yasa ile getirilen yukarıdaki düzenleme sonrasında artık kimse “ben öğretmenim, doktorum, büro emekçisiyim benim kazanılmış haklarım var” diyemeyecektir. Bu madde ile “istenmeyen” personelin başka kurum ve illere gönderilmesinin önünü açılmıştır.

Hükümet iş güvencesini adım adım kaldırmayı hedefliyor

6111 Sayılı Torba Kanun ile yapılan değişiklikler, önümüzdeki dönemde iş güvencesinin kaldırılması odaklı girişimlerin ilk adımları olmuştur. Bu konuda ikinci önemli adım ise, TBMM'de görüşülen "İş Kanunu İle Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Tasarısı" ile atılmak istenmektedir. Hükümetin 30 Mayıs 2014'te 60 madde olarak Meclis'e sunulan torba yasa tasarısı alt komisyonda 106 maddeye çıkarılmış, taşeronlarda çalışan işçilere ve maden işçilerine müjde diye olarak sunulan torba yasa tasarısında madenciye verilen sözler tutulmadığı gibi, kamu emekçileri başta iş güvencesi olmak üzere yeni hak kayıpları ile karşı karşıya bırakılmıştır.

Meclis alt komisyonunda yapılan bir değişiklikle "kamu görevlileri hakkında tesis edilen atama, görevden alma, göreve son verme, naklen veya vekâleten atama, yer değiştirme, görev ve unvan değişikliği işlemleriyle ilgili olarak verilen iptal ve yürütmenin durdurulmasına ilişkin mahkeme kararlarının gereği iki yıl içinde; ilgilinin kazanılmış hak aylık derecesine uygun başka bir kadroya atanması suretiyle yerine getirilir" şeklinde bir düzenleme yapılarak, hükümetin bir kez daha kamu emekçilerinin iş güvencesini hedef alan düzenlemeler yapmak istediği anlaşılmıştır.

İdari Yargılama Usulü Kanunu'nun 28. Maddesine eklenen bir hükümlerle, kamu görevlileri hakkında yapılan atama, görevden alma, göreve son verme, naklen veya vekâleten atama, yer değiştirme, görev ve unvan değişikliği işlemlerinin telafisi güç veya imkansız zararlar doğurmayacağı hükme bağlanarak idari yargının özellikle sürgün ve görevden almalarda "yürütmeyi durdurma" kararı vermesi neredeyse imkansız hale getirilmiştir.

Torba yasa ile kamu emekçilerine yönelik olarak yapılan değişikliklerin amacı hükümetin memurlarla ilgili tüm tasarruflarını yargı denetimi dışına çıkarmaktır. Böylece idare hukukunun temeli olan "idarenin her türlü eylem ve işlemi yargı denetimine tabidir" ilkesi işlemez hale getirilmiş, hükümetin kamu emekçilerinin mücadelecisi kesimlerine yönelik keyfi tasarruflarda bulunmasının kapıları ardına kadar açılmak istenmektedir.

Torba yasa tasarısında yer alan bu hükümlerin (yasalaşması durumunda) açık anlamı kamu emekçilerinin iş güvencesinin yeni bir tehdit ile karşı karşıya kalması ve bu konuda hükümete mevcut yasal sınırları da aşan yetkiler verilmesidir. Hükümetin en temel hukuk kurallarını bile hiçe sayarak doğrudan kamu emekçilerinin iş güvencesini hedefleyen düzenlemeleri gündeme getirmesi, bu konuda gözünü nasıl kararttığını göstermektedir.

Torba yasayı, muhataplarına ve onların taleplerine göre değil, kendi siyasal ihtiyaçlarına göre düzenleyen hükümet, asıl temsilcisi olduğu kesimlerin vergi, sigorta ve prim borçlarını affederken, küçük esnafa ve vatandaşa getirilen üç kuruşluk af ile asıl yapmak istediklerinin üzerini örtmeye çalışmıştır. Bütün bunları yaparken fırsat bu fırsat diyerek çeşitli nedenlerle görevden alınan ve sürgün edilen devlet memurlarının eski görevlerine dönmelerini engelleyici düzenlemeler yaparak, iş güvencesinin altını oymayı sürdürmektedir.

Torba yasayı, muhataplarına ve onların taleplerine göre değil, kendi siyasal ihtiyaçlarına göre düzenleyen hükümet, asıl temsilcisi olduğu kesimlerin vergi, sigorta ve prim borçlarını affederken, küçük esnafa ve vatandaşa getirilen üç kuruşluk af ile asıl yapmak istediklerinin üzerini örtmeye çalışmıştır. Bütün bunları yaparken fırsat bu fırsat diyerek çeşitli nedenlerle görevden alınan ve sürgün edilen devlet memurlarının eski görevlerine dönmelerini engelleyici düzenlemeler yaparak, iş güvencesinin altını oymayı sürdürmüştür.

AKP hükümeti, son torba yasa düzenlemesi ile mevcut hukuk kuralları ile sınırlanan yetkilerini aşarak, örneğin herkesi istediği yerde çalıştırıp, istediği yere sürgün etme yetkisini kendisinde bulabiliyor. Bu durum, bir süredir tartışılan ve devlet memurlarının siyasi iktidarın çizgisinde siyasallaşmasını, başta eğitim ve sağlık alanı olmak üzere, devletin bütün yönetim kademelerinde parti kadrolarının yer almasını esas alan ve Başkanlık sisteminin uygulaması olan "hükümet memurluğu" uygulamasını hayata geçirmeye çalışmaktadır.

Önümüzdeki dönemde kamu personel rejiminde yapılmak istenen diğer değişikliklerle birlikte değerlendirildiğinde, tüm kamu emekçilere, tıpkı işçilerde olduğu gibi esnek, kuralsız, güvencesiz, performansla dayalı ve köleleştirici çalışma koşulları dayatılmak istenmektedir.



Ne Yapılmalı ?

Önümüzdeki dönemde kamu emekçilerinin büyük bölümünün "sözleşmeli" ve iş güvencesinden yoksun olarak istihdam edilmeleri, kaçınılmaz olarak iktidarın dünya görüşü doğrultusunda hareket eden, onun verdiği yüzdellik zamlara "şükreden", iktidar yandaşı "makbul" sendikaya üye olmaya zorlanan, her biri tornadan çıkmış gibi hareket eden "itaatkar memur" tipini gündeme getirecektir.

Yaratılmak istenen yeni personel rejiminde kamu personelin iş yaşamındaki geleceği, siyasi iktidarların atayacakları "parti memuru" yöneticilerin iki dudağı arasında olacaktır. Bu konuda eğitim alanında siyasi referanslarla belirlenecek olan eğitim yöneticilerinin nasıl bir pratik ortaya koyacağı önümüzdeki dönem net bir şekilde görülecektir. Kamuda angarya çalışma uygulamalarının ve güvencesiz istihdam adımlarının özellikle hastaneler, okullar ve diğer pek çok kamu kurumunda uygulanmaya başlaması geri dönüşü zor sorunları beraberinde getirecektir.

Kamuda istihdamın büyük ölçüde "belirli süreli sözleşmeli" çalışanlardan oluşturulmak istenmesi, bilinen anlamıyla devlet memurluğu güvencesinin çok küçük bir kesim için (asker, polis, savcı, hakim vb) geçerli olacağını göstermekte, kadrolu çalışma uygulaması adım adım tasfiye edilmek istenmektedir.

657 sayılı Devlet Memurları Kanunu 1965 yılında çıkarılmış ve aradan geçen sürede, ilgili dönemin ihtiyaçlarına göre değiştirilmiştir. Bugüne kadar 657 sayılı kanunda yapılan madde değişikliği sayısının 700'ü geçmiş olması, 657'nin her dönemin ihtiyacına göre değiştirildiğini göstermektedir. Genel olarak bakıldığında 657 Sayılı DMK'nın savunulacak bir yanını bulmak mümkün değildir. Bu nedenle kamu emekçilerinin ve sendikaların iş güvencesini savunurken, 657 sayılı DMK'yı savunur konuma düşmesi yapılacak en büyük hata olacaktır. Bu noktada savunulması gereken, devletin yurttaşlarına istihdam sağlama görevi olduğundan hareketle, kamu-özel ayrımı yapmaksızın her yerde istihdamın güvenceli olması, her türlü güvencesiz ve taşeron istihdamın yasaklanması olmalıdır.

Önümüzdeki dönemde hayata geçirilmek istenen esneklik ve güvencesizlik temelinde oluşturulacak yeni personel sistemiyle yapılmak istenenleri sadece "memurları" ilgilendiren basit bir "yasa değişikliği" olarak görmemek gerekir. Kamu emekçilerinin son kalesi olarak ifade edebileceğimiz iş güvencesinin torba yasalarla adım adım gasp edilme sürecini, sadece kamu hizmetleri sunanlar açısından değil, bu hizmetlerden yararlananlar açısından da değerlendirmek ve ortak bir tepki örgütlemek bugün her zamankinden daha önemli hale gelmiştir.

Kamu emekçilerinin iş güvencesinin siyasi iktidar açısından ortadan kaldırılması gereken öncelikli hedef haline getirilmiş olması, emekçilerin ya da sendikaların geçmiş yıllarda olduğu gibi sadece mevcut "memur statüsünü" savunmasını değil, her türden kuralsız ve güvencesiz çalışma biçimlerine karşı işçi, memur, sözleşmeli, taşeron, ücretli ayrımı yapmadan topyekun bir mücadelenin örgütlenmesi gerektirmektedir. Aksi takdirde kamu emekçileri sadece kendi gemilerini kurtarmaya çalışırken, hükümetin bir gecede çıkaracağı torba yasa ile gemideki bütün yolcuların birlikte boğulma ihtimali hiç de az değildir.

SES'imiz

**İNSANCA YAŞAM
MÜCADELESİNDE 18 YAŞINDA...**



1996 yılında saldırılara karşı birleşik bir mücadelenin örülmesi için 1 Ağustos'ta Genel Sağlık İş, Tüm Sağlık Sen, Sağlık Sen ve Sosyal Hizmet Sen SES çatısı altında birleşerek tüm sağlık ve sosyal hizmet emekçilerini kucaklayacaklarının sözünü verdiler. Şimdi sağlık ve sosyal hizmet emekçilerinin SES'i hem daha güçlü, hem de yolu daha aydınlıktır.

SES'imiz, kurulduğu günden itibaren sağlığın piyasalaştırılması, sağlık ve sosyal hizmet emekçilerinin iş güvencesinden yoksun, esnek ve kurlsız çalıştırılmasına karşı mücadelesini yürütürken, demokrasi mücadelesinden de ödün vermemiştir. Sağlık ve sosyal hizmet emekçilerinden aldığımız güçle; Ülkemizde yaşanan antidemokratik uygulamalara, hak gasplarına, insan hakları ihlallerine, çalışma koşullarımızın kötüleştirilmesine, sağlık ve sosyal hizmet emekçilerinin köleleştirilmesine ve halkın sağlık hakkına ulaşımındaki engellere karşı mücadeleden bir adım bile geri atmadan yürümeye de devam ediyoruz.

İŞÇİ TİYATROSU

İlk olarak Eskişehir Sendikalar Platformunun desteğiyle, Eskişehir İşçi Tiyatrosu olarak mart ayında Dario Fo nun Japon Kuklası oyunuyla çıktık karşınıza. Oyunda iş kazaları ve işçi sağlığında yaşananları komik unsurlarla besleyip sahnelerken düşünemedik aylar sonra Soma'daki maden cinayetinde aynı 'komik' unsur nedeniyle 301 canımızı yitireceğimizi. Bu yaşadığımız bize ülkemizde ki çalışanlarının iş sağlığı ve güvenliğinin ve hayatının ne kadar bir değere sahip olduğunu gösterdi, bizlerin hayatı sermaye gözünde maalesef sahnelerde anlatılanlar kadar 'komik' bir tiyatrodan ibaret.



Çocuk tiyatrosu ve korusu çalışmamızın kararına da bir ölçüde madencilerin hayatı ışık tuttu, Zonguldak ilinde maden işçisi kızın yaptığı resim sahnelere, tiyatroya, müziğe çocuklar gözünden bakmayı, ailelerinin hayatlarını birde onların emeği üzerinden anlatabilmeye yönlendirdi. Eskilerin deyiminde 'çocuktan al haberi' sözü daha çok dedikodu içgüdüsünü beslemeye yararken, bizler hayatı, emeği ve sanatı onların gözünden anlatabilmenin kaygısı ve içgüdüsünü



**ESKİŞEHİR
İŞÇİ
TİYATROSU**

Ailelerinin hatıra olarak fotoğraf video kayıtları yaptığı bir çalışma olmayacak sadece, çocukların işin hem mutfağında hem de sahnesinde olacağı, sanatı içselleştireceği bir çalışmamız olacak, çocukların yüreğindeki güzelliği, temizliği sanatla bütünleştireceğimiz, oyunun belirlenmesinden görevlerin dağılımına, hem yönettiği hem oynadığı bir çalışma olacak. Tarihin sahnesinde en önemli role sahip olan işçiler ve emekçiler, sanatın sahnesinde de çocuklarıyla yerlerini alacaklar.

Her zaman dediğimiz gibi izlemeye değil izletmeye devam edeceğiz.

Lice de bayrağın indirilmesi kabul edilemez

Yıllar geçmesine rağmen değişen hiçbir şey olmadığı ortadadır. Çatışmanın yıllardır bir ilerleme getirmediği görülmüştür. Bayrak indirmek, bayrak parçalamak, Din üzerinden siyaset yapmak, Mezhepleri çatıştırmak, yol kesmek, Çözüm üretiyorum derken her gün yeni karakollar yapmak hiçbir ülkeye fayda sağlamamıştır. Çatışmaları körüklemiş, yaraları derinleştirmiş ve zarar vermiştir.

Barışı savunmak zordur. Askerin kafasına çuval geçirilmesi, üslerimizden kalkan uçakların attığı bombalarda yıkılan bayrak direkleri ve ölen insanlar, Tırlarda yakalanan bomba ve silahlar, Ağaçlar sökülmesin diye ölen ALI İsmail'ler gibi daha bir çok örnek verebiliriz.

Siyaset sıkıştığında, Tüm siyasiler, kürt halkı üzerinden kurban kesmek istemektedir. Bu ülkenin tüm vatandaşları kardeştir ve barış istemektedir. Özellikle AKP ve diğer partiler sürece sadece oy olarak baktıkları sürece sorunları çözmek mümkün değildir. Geçen süreçte AKP nin bölgede kendi tabanını yaratma çalışmaları, sürece müdahil olma girişimleri bir sonuç vermemiştir.

Sürekli olarak gerginlik yaratmak, basın üzerinden bağırarak, azarlamak sonuç vermektedir. Ülkenin her yerinde vatandaş gergin ve çatışmaya müsait bir ortam vardır. İnsanları cepheleştirmek, Kutuplaştırmak sonucunda çatışma kaçınılmazdır.

Siyaseti bu şekilde yapanlar gündemi istediği gibi provake etmektedir. Fakat sonucunda ezilen, sömürülen, fakirleşen bu ülkenin halkıdır. Ölenler bu ülkenin evlatlarıdır. Daha dün soma'da ölenler unutulmuş, Meclise gelen Taşeron yasası ile her yerde Taşeronun önü açılmaktadır. Değiştirmenin tek yolu emekçilerin birlik ve beraberliğidir. Bizler Emekten ve Barıştan yana taraf olmadığımız süre içerisinde bu olaylar sürekli tekrar edecektir ve Siyasilerin TV lerde yapacağı şovlar kendi tabanlarını mutlu edecektir.

Yalçın MUTLU
SES ŞUBE BAŞKANI



BOKTAN BİR YAZI

Elif GÖRGÜ

Mayıs sonunda Hindistan'ta iki kız çocuğu- biri 14 diğeri 16 yaşındaydı- gece sokakta tecavüz edilerek öldürüldü. Evlerinde tuvalet yoktu ve milyonlarca Hint kadının, kız çocuğunun yaptığı gibi gecenin en karanlık, ayıpların en görünmez olduğu anda tuvaletlerini yapabilmek için dışarı çıkmak zorundalardı.

Bugün 7 milyarlık dünyada 6 milyar insanın cep telefonu var ama 2.5 milyar insanın, insani düzeyde bir tuvalete erişimi yok, 1 milyar 100 milyonu da tuvaletini 'dışarıya' yapıyor. Geri kalanlara "vicdanınıza sığayım" deme hakkı olan tam 1 milyar 1 milyon insan... Bunların 700 milyonu Hindistan'da ve Hint kadınları gündüz utanırları için gece ölümü göze alırken biz bu bilgiyle utanmadan yaşayıp gidiyoruz işte... Bu arada dünyanın en zengin azınlığı ortalama 12 tuvaletli malikanelerde yaşıyor...

EMPERYALİZMİN SIÇTIĞI...

Nüfusun 10 milyon olduğu eski Fransız/Belçika sömürgesi Kongo'nun başkenti Kinsasa'da atıkların suyla taşındığı tek bir kanalizasyon sistemi bile bulunmuyor. Kenya'nın Nairobi'sindeki gecekondu mahallelerinde 40 bin kişiye 10 tuvalet çukuru düşüyor. "Uçan tuvaletler"le aynı yüzyılı paylaşıyoruz. Kenya yoksulları tuvalet bulamayınca bir poşete dışkılıyor, ağzını kapatıyor ve gücü yettiğinde uzağa atıyor. Kapitalizmin megakentlerinde yoksulların kanalizasyon sistemi kol kaslarından oluşuyor, artık nereye kadar giderse... Kenya'nın bir başka kenti Mathare'de 28 bin kişi başına iki tuvaletin düştüğü gecekondu mahalleleri var. Aynı bölgede özelleştirilen umumi tuvaletleri kullanmanın bedeli ise 6 ABD senti.

Tuvalet ve kanalizasyon sorunu yaşayan ülkelerin Asya ve Afrika'nın, batı yarıkürenin emperyalist devletlerinin eski kolonileri olduğuna dikkat çekmek lazım, emperyalizmin tüm zenginliğini yiyip bitirdikten sonra içine edip bıraktığı ülkeler onlar. Kimi bağımsızlığını savaşıarak almış, kahramanlık destanları yazmış olsa da Mahatma Gandhi'ye bile "Hıfzıssıhha bağımsızlıktan daha önemlidir" dedirtecek sorunlar, yoksulluk ve el değiştiren ama sınıf değiştirmeyen sömürü ile birlikte hayatta kalmış durumda. Devam edelim.. Savaşlardan başını kaldıramayan ülkelere Uganda'nın Kampala kentinin 3 milyon nüfusunun yarısından fazlası hıfzıssıhha hizmetlerine ulaşamıyor. Eve hijyenik bir tuvalet yaptırmanın bedeli 500 dolar, ancak bir Kampalalı emekçinin evine bir yılda girebilen para da ancak bu kadar.

Çok eskiye gitmeye de gerek yok, ABD ordusunun 1991'den bu yana Irak'a yönelik saldırılarında ilk bombaları attığı yerler arasında kanalizasyonlar ve içme suyu kanalları da vardı ve sadece yok edilmediler, kimyasal silahlarla kirlendiler de. O yüzden bugün Irak'ın yaşadığı önemli sorunlardan biri IŞİD ise diğeri alt yapı hizmetleri. Irak nüfusunun ancak yarısının içilebilir suya erişimi var. Başkent Bağdat'ta bile hanelerin ancak yüzde 10'u bir kanalizasyon sistemine bağlı.

ELİ SUYA DEĞMEYENLER

Emperyalizmin bu pisliği yıkamakla temizlenseydi bile dünya yoksulları o suyu bulamayabilirdi. Her yıl 1.5 milyon çocuk ishalden ölüyor ve bu çocukların yüzde 40'ı ellerini sabunlu suyla yıkayabilseydi ölmeyecekti. İshalin en büyük nedeni temiz suya ulaşamıyor olması.

Dünya nüfusunun sadece 63'ünün temiz su, kanalizasyon, tuvalet gibi düzgün hıfzıssıhha hizmetlerine ulaşımı var.

Gecekondularda yaşayan tam 1 milyar insanın eli temiz, güvenilir suya değmiyor. Her yıl 1.2 milyon insan da sıtımadan ölüyor ve yüzde 90'ı yine küçük çocuklar.

Bu arada insanın boşaltım sisteminin de kârlı çalıştığını kapitalizm 1980'lerde keşfetmiş. Umumi tuvaletlerin özelleştirilmesiyle tam anlamıyla bok gibi para kazanılmış.

"Paralı tuvalet sanayi" en çok da üçüncü dünyanın gecekondu bölgelerinde büyümüş. Gana'da 1981 yılında askeri yönetim umumi tuvaletler için bir tarifeyi bizzat kendi hazırlamış ve 90'larda tuvaletler özelleştirilmiş. Gana'da bir ailenin günlük özel tuvalet kullanım masrafı asgari ücretin yüzde 10'una kadar yükselmiş.

Tuvalet sorununun ciddi boyutlara ulaştığı ülkelerde, belki iyi niyetle başlayan 'ucuz ve hijyenik özel tuvaletler' benzeri kişisel girişimler de neredeyse bir sektör oluşturmuş durumda ve kazancın yoksulda değil şirkette olduğu kesin.

NEOLİBERALİZMİN 'SÜRDÜRÜLEBİLİR SIÇMA'SI

Bu girişimcilerin en çok giriştiği kentlerden biri Kenya'nın başkenti Nairobi. ABD'de bir üniversite sınıfında geliştirilen "Ferah Yaşam/Fresh Life" adlı ucuz tuvalet projesi kentte gecekondu mahallelerini pilot bölge seçmiş. PeePeople yani "Çiş İnsanlar" gibi muhteşem(!) isimli İsveç merkezli proje ise Nairobi yoksullarına tek kullanımlık ve 3 Kenya şilini karşılığı hijyen poşetleri satma üzerine kurulu. Bir başka şirket ise Türkçe'ye "Tuvalet AVM" olarak çevirebileceğimiz "Toilet Malls" adı verilen özel umumi tuvaletleri geliştirmiş ve günde 30 bin insanın kullandığı 40 hijyenik tuvalet farklı bölgelere yerleştirilmiş.

Böyle daha nicesi var ama hepsi kalıcı çözüm sunmayan, belki bir kesimin ihtiyacını karşılayabilecek ve icat edene para kazandıran projeler. Kimi insan dışkısını gübreye dönüştüren ve oradan da köylülere ucuza satan sistemlere sahip ki tamam, kirliliğin bir bölümünü önlemek için iyi fikir olsa da bu "sürdürülebilir sıçma" durumunun dünyanın yoksullarının sorununu çözmesinin mümkün olmadığını kabul etmek gerekiyor.

TARİHİN KANALİZASYON SİSTEMİ

"Kentte bu mahallesinde ne lağım vardır, ne evlerin özel helaları; o yüzden de en azından elli bin kişinin dışkısı ve öteki çöpler gece boyunca yollardaki yağmur suyu kanallarına atılır ve (çöpçülerin günlük çabalarına karşın) bir yandan bir pislik yığını olarak, bir yandan yaydığı pis kokuyla, hem sağlığa karşı aşırı ölçüde tehdit oluşturur, hem koku ve görünümüyle rahatsızlık vericidir".

Friedrich Engels, İngiltere'de Emekçi Sınıfın Durumu'nda sarf ettiği bu sözlerle 170 yıl öncesinin işçi mahallelerini anlatıyordu. 170 yıl sonra bugün 1 milyar insan benzer şekilde kent gecekondu mahallelerinde yaşıyor ve 170 yıl boyunca kapitalizm, insani koşullarda, ucuz, hijyenik, alt yapı sorunu olmayan konut sorununu -zaten sorunu yaratan kendisiyken- çözmeyeceğini sayısız defa kanıtladı.

Tarihin kanalizasyonuna atılması gerekenin üzerine çekilecek sifonu elinde tutan milyarlar şu tuvaleti bir temizlese mi artık..



Gökbilimcileri heyecanlandıran keşif

Dünya'dan sadece 7,3 ışık yılı uzaklıkta, su ve buz yüklü bulutlarla çevrili olduğu düşünülen dev bir gök cismi gözlemlendi. Suya dair veriler kesinleşirse, ilk kez Güneş Sistemi'nin ötesinde Dünya'dakine benzer bulutların varlığı kanıtlanmış olacak.

ABD'deki Pennsylvania Eyalet Üniversitesi'nden astronom Kevin Luhman'ın araştırmasına göre, su ve buz yüklü bulutlar, Jüpiter büyüklüğündeki (Dünya'dan 318 kat daha büyük) 'Wise J0855-0714' adlı bir kahverengi cücenin etrafını sarıyor.

İlk kez 1995'te keşfedilen kahverengi cüceler, ne yıldız ne de gezegen kategorisine konulabiliyor. Gaz bulutlarının çökmesiyle oluşsalar da gökcismine yıldız yapacak nükleer tepkimelerin başlamayacağı kadar hafif oldukları için 80 Jüpiter kütlelik sınıra ulaşamıyor ve yeteri kadar ısınmayıp sönüyorlar.

NASA'nın Wise Kızılötesi Uzay Teleskopu'ndan gelen verileri inceleyen Kevin Luhman, keşfedilen kahverengi cücenin yüzey sıcaklığının, suyun donma noktasından biraz aşağıda olduğunu, Dünya'dan soğuk, Jüpiter'den ise sıcak olduğunu belirtiyor.

Araştırma sonuçlarını değerlendiren California Üniversitesi'nden Jonathan Fortney ise, "Cisim, akıl almaz derecede ilginç. Güneş Sistemi dışında ilk kez su yüklü bulutların olduğuna dair belirtiler içeriyor. Güneş Sistemi'nde sadece Dünya'da ve Mars'ta var. Jüpiter ve Satürn gibi dev gezegenler, amonyak bulutları su yüklü bulutlarını kaplayacak kadar soğuktur. Bu soğuk gök cismi ise bilinen sınıflandırmaların dışına çıkıyor" diye konuştu.

Kahverengi cücedeki su varlığının, 2018'te uzaya fırlatılacak James Webb Uzay Teleskopu ile yapılacak gözlemlerden sonra kesinleşebileceği belirtiliyor. Araştırma sonuçları The Astrophysical Journal Letters'ta yayınlandı. (CİHAN)

Asistan Hekimlere Gün Aşırı Nöbet Tutturulamaz

Asistan hekimlerin gün aşırı nöbet tutmasını yasaklayan düzenleme Tıpta ve Diş Hekimliğinde Uzmanlık Yönetmeliği'ne girdi.

26 Nisan 2014'te Resmi Gazete'de (sayı: 28983) yayınlanan yeni yönetmelikte asistan hekimlerin çalışma koşullarını düzenleyen maddeye ek yapıldı ve asistan hekimlerin hem eğitim araştırma hastaneleri, hem de üniversite hastanelerinde üç günde birden sık olacak şekilde nöbet tutmasını yasaklayan madde yer aldı.



Asistan hekimlerin çok sayıda il ve hastanede sürdürdükleri eylem ve grevlerin taleplerinden biri olan nöbet düzenlemesi ile ilgili önemli bir kazanım olan bu düzenleme, örgütlü mücadele eden asistan hekimlerin diğer talepleri için de umut veriyor. Yönetmelikle hala düzenlenmeyen nöbet ertesi çalışma, günlük mesai saatleri, aşırı iş yükü, sunulan eğitimin niteliği gibi önemli başlıklar asistan hekim mücadelesinin hedefleri olarak önümüzde duruyor.

Yönetmeliğin tıpta uzmanlık eğitimini doğrudan ilgilendiren pek çok maddesine ilişkin çalışmamız sürüyor, bunlara ilişkin görüş ve önerilerimiz ayrıca kamuoyuyla paylaşılacak.

Yönetmeliğin yeni düzenlenmiş haliyle "Uzmanlık Öğrencisi" başlıklı 11. Madde şöyle:

Uzmanlık öğrencisi

MADDE 11 – (1) Uzmanlık öğrencisi; kurumlarındaki kadro unvanı ne olursa olsun, bu Yönetmelik ve ilgili mevzuat hükümleri çerçevesinde programlarda uzmanlık eğitimi gören, araştırma ve uygulama yapan kişilerdir.

(2) Programlara yerleştirilen uzmanlık öğrencilerinin istihdam şekli, kurumlarının özel mevzuat hükümlerine tabidir.

(3) Uzmanlık öğrencisi muayenehane açamaz, uzmanlık eğitiminin gerektirdiği durumlar dışında aylıklı veya aylıksız hiçbir işte çalışamaz, bu şekilde çalıştığı tespit edilen uzmanlık öğrencisinin ilgili eğitim kurumunca ilişiği kesilir.

(4) Uzmanlık öğrencileri, uzmanlık eğitimi uygulamasından sayılmayan işlerde görevlendirilemez.

(5) Uzmanlık öğrencilerinin nöbet uygulaması üç günde birden daha sık olmayacak şekilde düzenlenir.

(6) Uzmanlık öğrencisinin programlarda, kurul tarafından belirlenmiş müfredat ve standartlarda verilmesinin sağlanmasını isteme hakkı vardır. Nöbet, çalışma ve eğitim odaları gibi eğitsel ve sosyal gereksinimleri karşılayan altyapı ve diğer standartlar kurumca sağlanır.

(7) Uzmanlık öğrencisi, programda bulunan bütün eğitimcilerin gözetim ve denetiminde araştırma ve eğitim çalışmalarında ve sağlık hizmeti sunumunda görev alır, deontolojik ve etik kurallara uyar.

Türk Tabipleri Birliği Merkez Konseyi

TTB Asistan Hekim Kolu

İzin kullananın cebi yanacak...

Sosyal Güvenlik Kurumu çalışanları bu günlerde kara kara düşünüyor. Kurum tarafından 5 Haziran 2014 de yayınlanan yeni Ek Ödeme Usul ve Esaslarına göre, tabip, eczacı, diş hekimi gibi unvandaki **sağlık çalışanlarının hastalık, mazeret, eğitim, doğum, refakat, görevlendirme vb. izinleri toplamının yılda 30 günü geçmesi halinde maaş ek ödemelerinden kesinti yapılacak.** Üstelik kesinti tarihi olarak 3 Ağustos 2013 tarihi baz alınacak ve kesintiler geriye dönük yapılacak. **Başta doğum izni kullananlar olmak üzere uzun süreli tedavisi olan bir çok çalışandan geri istenecek para 10-12 bin lirayı bulacak.**

Maaş ek ödemelerinden kesinti oranlarını değiştiren söz konusu usul ve esaslar ile ortalama bir sağlık çalışanın toplam ek ödemesinin yaklaşık yüzde 70'i kesilebilecek. Uygulama ile SGK fatura kontrolde çalışan sağlık çalışanları, özellikle doğum izni, kanser tedavisi gibi uzun süreli rapor kullanmak zorunda kaldıklarında bir de maaşlarının kesilmesi ile karşı karşıya kalarak adeta cezalandırılacaklar. Söz konusu uygulama ile tabip, eczacı, diş hekimi unvanlarıyla SGK'de fatura kontrol işlerinde çalışan sağlık çalışanları üzerindeki baskı artıyor



DOĞUM İZİNİ ALMAK MADDİ KAYBA NEDEN OLACAK

Doğum izni alan bir eczacının toplam ek ödemesinin yüzde 72'si, uzman tabibin ek ödemesinin ise yüzde 69'u kesilebilecek. Önceden çeşitli sebeplerle hastalık raporu kullananların geriye dönük borç ödemek zorunda bırakılıyor olması ise çalışanlar tarafından şaşkınlık ve öfkeyle karşılanıyor.

NE KADAR PARA O KADAR İZİN

Geçmiş 1 yıl içinde doğum, ameliyat, kanser gibi hastalık izni kullanan çalışanlar, önceden öngörmeleri mümkün olmadığı halde bu kesintileri ödemekle yükümlü tutulacak.

Bu uygulama ile bundan sonra izin kullanmak isteyenler için ise "Ne kadar para o kadar izin" anlayışı geçerli olacak. Ancak kesintiyi göze alanlar izin kullanabilecek. Bu nedenle yıllık izinlerini bile kullanıp kullanmamayı yeniden gözden geçirmeye başlayan çalışanlar, bu saçma ve ayrımcı uygulamanın hukuksal başvurulara gerek kalmadan derhal durdurulmasını istiyor.

Düzenlemenin geriye dönük uygulanırken Fatura Kontrolde çalışan sağlık çalışanları toplu kesintilerle karşılaşacakken, SGK bürokrasisi bu yeni düzenlemeden kârlı çıkacak. Genel Müdür, Genel Müdür Yardımcısı gibi üst kademe görevlerinde bulunanlar, ek ödeme oranlarının yükseltilmesi nedeniyle toplu para alacakla.

***İzmir SGK BES İşyeri Temsilcisi**

ÇOCUK FELCİ, TÜRKİYE'DE SON DURUM VE ÖNERİLER

Prof.Dr.Muzaffer Eskiocak, Ar.Gör.Dr.SerapAyhan, Ar.Gör.Dr.Ceren Arkant

Türkiye'de son yerli olgunun 1998 yılında görüldüğü çocuk felci (poliomyelit), bildirim zorunlu bir hastalıktır. Enfeksiyonlar çoğunlukla belirtisizdir. Bir klinik hastaya karşı 100-1000 arasında belirtisiz infekte kişi olduğu bildirilmektedir. Kaynak insandır. Bulaş fekal-oral veya oral-oral olabilir. Belirtiler ortaya çıkmadan önce 10 gün, virüs dışkıda 3-6 hafta süre ile bulunur. Polio enfeksiyonunun % 90'dan fazlası belirsizdir. Hastalananlarda merkezi sinir sistemi dışında minör nörolojik sorunlar, aseptik menenjit ve yumuşak felç ortaya çıkar.

Türkiye genelinde hizmet veren bütün sağlık kuruluşlarından tespit edildiği anda bildirimle yükümlüdür. Bildirim telefonla ya da yüz yüze, Halk Sağlığı Müdürlüğü, İlçe Sağlık Müdürlüğü'ne, Bulaşıcı Hastalıklar birimine yapılır. Bildirim için Şüpheli Olgu (Akut Flask Paralizi) 15 yaşın altında bir kişide, travma öyküsü olmaksızın görülen yumuşak felçtir. Polio dışı nedenlerle (Koksakivirüs, Ekovirüs, diğer Entorovirüsler, Transvers Miyelit, Guilan Barre Sendromu ve Travmatik nörit) yılda en az 1/100.000 sıklıkta izlenir.

Polio Eradikasyon Programı: Stratejiler

Amaç; virüs dolaşımını durdurup Dünya'nın poliodan arınması için her çocuğun aşılmasını yoluyla polionun önlenmesidir. Bunun için Polio eradikasyon stratejileri;

- Rutin aşılama çalışmaları
- Destek aşılama çalışmaları
- Ulusal aşı günleri
- Mop-up aşılama çalışmaları
- AFP ve vahşi poliovirus sürveyansı şeklinde gerçekleştirilmektedir(3).



Polio Aşları

Ölü Çocuk Felci Aşısı (IPA), beşli karma aşının içinde enjeksiyon yoluyla yapılır. Üç tip polio virüsüne karşı antijen içerirken **canlı çocuk felci aşısı (OPA)**, üç tip polio virüsüne karşı ağızdan damla yoluyla verilir. Aşıdan sonra 6 hafta boyunca dışkı ile aşı virüsü atılır.

Türkiye'de Çocuk Felcine Karşı Bağışıklama Takvimi

Ölü aşı (IPA), beşli karma aşının içinde 2,4,6 ve 18. aylarda, dördü karma aşının içinde ilkökul 1. sınıfta toplam 5 doz yapılmaktayken; canlı aşı (OPA) beşli karma aşı ile birlikte 6. ve 18. aylarda iki kez, toplam 2 doz şeklinde yapılmaktadır. Türkiye'de aile hekimleri listelerinde yer alan çocukların aşılmasından sorumludur. Ülkemizde çocuk felcine karşı üçüncü doz ile aşılama oranı tahmini son 5 yılda % 96 ve üzeridir. Bu oranların güvenilirlik derecesi 2009'dan bu yana azalmış ise de yüksek bir düzeyi işaret etmektedir.

Tablo 1: Türkiye ve DSÖ Avrupa Bölgesinde Polio Sürveyansı Göstergeleri

| Ülke | Yıl | Bildirilen AFP Olgu Sayısı | Polio Dışı AFP Hızı | İnceleme İçin Yeterli AFP (%) | Toplam Doğrulanmış | Wild Virüs Doğrulanmış |
|------------|------|----------------------------|---------------------|-------------------------------|--------------------|------------------------|
| Türkiye | 2014 | 162 | 1.3 | 79 | 0 | 0 |
| DSÖ Avrupa | 2014 | 773 | 1.2 | 87 | 0 | 0 |

Kaynak: World Health Organization, Polio Case Count http://apps.who.int/immunization_monitoring/en/diseases/poliomyelit_is/afpextract.cfm (Erişim tarihi: 31.07.2014)

Polio Salgınına Karşı Türkiye İçin Önlemler: Dünya Sağlık Örgütü /UNICEF Önerileri

Amaç: Diğer ülkelerden Türkiye'ye Polio girişini önlemektir.
Hedefler:

- Yıllık polio dışı AFP hızını Mart 2014'e dek 2/100 000'nin üstüne çıkarmak
- Düzenlenecek Destek Aşı Günlerinde polio ile aşılanmışların oranını % 95 ve üstünde sağlamak
- Sınırdaki kamplarda sığınmacıların kabulünde OPA ile % 95 aşılama oranı sağlamak
- Yeni bir wild virüs odağı olması durumunda 14 günde mop up aşılama yanıtını uygulamaktır.

Türkiye'de Salgın Kontrol Önlemleri: Türkiye Halk Sağlığı Kurumu (THSK) Yanıtı

- Aktif ve pasif sürveyansın günlük gerçekleştirilmesi.
- Guillain Barre sendromu, transvers miyelitis, travmatik nevrit, enterovirusler, entoksikasyonlar ve çocuk felci şüpheli tüm olguların mutlaka bildirilmesi gerektiğinin tüm sağlık kuruluşlarındaki klinisyenlere hatırlatılması.
- Hedef gruptaki klinisyenlerin (pediatri, çocuk nörolojisi, FTR ve ortopedi) katılacağı il eğitim ve değerlendirme toplantılarının düzenlenmesi.
- Risk altındaki bölgelerde 0-59 ay arasındaki çocukların Oral Polio Aşısıyla aşılanması...

Polio Tehdidine Yönelik TTB Önerileri Türkiye Halk Sağlığı Kurumu'na Yönelik Öneriler

1. AFP sürveyansı aktif bir biçimde güçlendirilerek sürdürülmelidir. Olgu bulma hızı en az 2/100 000 düzeyinde tutulmalıdır.
2. İnceleme için gönderilen örneklerin yeterliliği geliştirilmelidir.
3. Suriye ya da diğer endemik bölgelerden insanların dolaştığı yerlerde çevresel sürveyans da yapılmalıdır.
4. DSÖ önerilerine uygun bir biçimde salgın iletişimi gerçekleştirilmelidir.
5. İllerin non-polio AFP, «0» bildirim, sürveyans performansları izlenmeli, sağlık ortamıyla paylaşılmalıdır.
6. AFP incelemelerinin sonuçları olgu bildiriminde bulunanlarla mutlaka iletilmelidir.
7. Yapılan çalışmalarda %80 olması gereken inceleme için yeterli örnek oranına ulaşamadığı görülmektedir. AFP bulma yeteneğinin artırılması için uygun örnek alımı oranının artırılması gerekmektedir.

Hekimlere Yönelik Öneriler

Hekimlerimizi AFP bildirimleri konusunda duyarlı ve istekli olmaya ve Sağlık Bakanlığı'nın yürüttüğü salgın kontrol önlemlerine katkı vermeye davet ediyoruz.

Sonuçlar

Savaşın çökerttiği temel sağlık hizmetleri (bağışıklama, atıkların zararsızlaştırılması, sağlık bakımı...) yalnızca Suriye yurttaşları için değil, Türkiye dahil komşuları için 1990'ların sonunda eradike edilmiş polio hastalığını ciddi bir tehdit olarak yeniden ortaya çıkarmıştır.

*STED Mayıs-Haziran 2014 sayısında yer alan "Çocuk Felci, Suriye'deki Salgın, Türkiye'de Durum ve Öneriler" başlıklı yazının kısaltılmışıdır. Daha geniş bilgi için bakınız:

<http://www.ttb.org.tr/STED/images/files/dergi/2014/3.pdf>



Kamu Hastaneleri Birliğine Yönelik Öneriler

1. AFP Bildirimlerini geliştirici uygulamalar (hizmet içi eğitim, yazılım düzenlemeleri vb.) için Türkiye Halk Sağlığı Kurumu ve yerel örgütlenmesi ile dayanışma/ işbirliği yapılmalıdır.
2. Polio ek aşılama etkinlikleri için sağlık çalışanı desteğinde bulunmalıdır.

Uzmanlık Dernekleri, Sağlık Meslek Örgütlerine Yönelik Öneriler

Çocuk Sağlığı ve Hastalıkları, Çocuk Nörolojisi, Çocuk Enfeksiyon Hastalıkları, Sosyal Pediatri, Nöroloji, Enfeksiyon Hastalıkları, Ortopedi, Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon, Halk Sağlığı uzmanlarına Türkiye'de poliomyelit tehdidi konusunda farkındalıklarını artırıcı ve AFP bildirimleri için tutumlarını geliştirici etkinlikler/ çağrılar yapılmalıdır.

Norveç'li doktor Mads Gilbert' den mektup var;

Çok sevgili arkadaşlarım;

Dün gece müthiş yoğundu. Gazze'nin "kara işgali" arabalar dolusu, çok sayıda sakatlanmış, parça parça edilmiş, kanatılmış, ölmek üzere olan her yaşta sivil ve masum Filistinli yaralı bıraktı ardında.

Renkleri yorgunluktan griye dönmüş kahramanlar, gayriinsani koşullar altında ambulanslarda ve Gazze'nin bütün hastanelerinde 12-24 saat vardiya ile çalışıyorlar (Şifa'da bulunanların hepsi son 4 aydır maaş almıyor). Bunlar bedenleri, cüsseleri, organları yürüyen yürümeyen, nefes alan almayan, kanayan kanamayan insanları önemsemeye, anlamaya çalışıyorlar. İNSANLAR!

Bir kez daha "Dünya'nın en ahlaklı ordusu!" tarafından hayvan yerine konuyorlar. Acının, ıstırapın ve şokun içindeyken gösterdikleri dayanıklılıktan dolayı yaralılara sonsuz saygı duyuyorum; çalışanlara ve gönüllülere sonsuz hayranım. Filistinlilerin metaneti bana güç vermesine rağmen çığlık atmak, birine sıkıca sarılmak, ağlamak; bedeni, saçları kana bulanmış çocukları koklamak ve kendimizi bu kucaklaşmayla korumak istiyorum. Fakat hiçbirimizde bunu yapacak kadar bile derman yok. Kül grisi yüzler... HAYIR, onlarca yaralanmış ve kanayan insan bir kez daha gelsin!



Hâlâ Acil Servis'in yerlerinde temizlenecek kan göllerimiz, kana bulanmış, sırlıklam damlayan bandajlarımız var. Ah, her yerde temizlikçiler var; kanı, dokuları, giysileri, ölüm artıklarını hızla temizliyorlar, tekrar hazır olmak için hepsini temizliyorlar, sonra tekrar, tekrar... Son 24 saatte Şifa'ya 100'den fazla insan geldi. İyi eğitilmiş, tam teçhizatlı bir hastane bütün ihtiyaçları karşılar fakat burada neredeyse hiçbir şey yok. Elektrik, su, tek-kullanımlıklar, ilaçlar, ameliyat masaları, aletler, monitörler... Hepsi dünün hastane müzelerinden alınmış gibi. Fakat bu kahramanlar şikâyet etmiyorlar.

. Kahraman savaşçılar gibi, burun buruna, muazzam bir azimle mücadele ediyorlar.

Ve ben bu kelimeleri sıcak yatağımda, yalnız başıma ve gözyaşları içerisinde yazıyorum. Fakat acının, kederin, öfkenin ve korkunun yarattığı gözyaşları işe yaramıyor. Bunlar gerçekten yaşanıyor olamaz!

Şu an, İsrail savaş makinesinin orkestrası korkunç senfonisine başladı. Donanma gemilerinden topçu salvoları kıyılarına düşüyor; gürleyen F-16'lar, mide bulandıran insansız hava araçları (Arapça Zennaniler, vınlayanlar) ve gürültülü Apache'ler. Bunlar ABD'de yapıldı ve paralarını ABD ödedi.

Sayın Obama, bir kalbiniz var mı?

Sizi Şifa hastanesinde bir gecelik, sadece bir gecelik kalmaya davet ediyorum. Belki temizlikçi kıyığında gelirsiniz.

Yüzde yüz eminim ki bu tarihi değiştirecektir.

Kalbi ve gücü olan hiç kimse Filistin halkının katledilişini durdurma kararı vermeden Şifa'da geçirmiş olduğu geceye sırtını dönüp gidemez.

Fakat kalpsiz ve merhametsizler hesaplarını yaptılar; Gazze'ye karşı başka bir "dahiya" (İlk kez İsraili general Gadi Eizenkot'un ortaya attığı, sivil altyapıyı çökertme amaçlı güden bir tür askeri operasyon) saldırısı planladılar.

Kan nehirleri bu gece de akmaya devam edecek. Ölüm kusan silahlarını birer enstrüman gibi akort ettiklerini duyabiliyorum.

Lütfen. Ne yapabiliyorsanız yapın. Bu kesinlikle böyle devam edemez.

Mads Gilbert
Profesör ve Klinik Dekanı
Acil Yardım Kliniği
Kuzey Norveç Üniv. Hastanesi

Ezidilere yönelik katliamı kınıyoruz

Irak Şam İslam Devleti (İŞİD) isimli insanlık düşmanı örgütün 3 Ağustos'ta Şengal'i işgal etmesi ardından işlediği katliamların boyutları ortaya çıkmaya başladı. Yerel kaynakların tanıklıklarından oluşturulan bilançoya göre 3 bine yakın kişi İŞİD tarafından katledildi, 5 bini aşkın kişi de kaçırıldı. Bunlar arasında çok sayıda kadın ve genç bulunuyor. Akıbetleri bilinmiyor. Bir kısmının Musul'a bağlı Badoş beldesinde tutuldukları belirtiliyor.



Şengal merkezi ve köylerinde özellikle Ezidilere yönelik katliamlar işlenirken, dağlarda insanlar açlık ve susuzluk altında yaşam savaşı veriyor. Ezidilerin tahliyesi için HPG ve YJA Star güçleri tahliye edilmesi için insani koridorlar açtı. Binlerce kişi bu koridorlardan Rojava'ya ulaştırıldı. Ancak dağlardan tahliye edilemeyen en az 300 çocuk ve yaşlının açlık ve susuzluğa dayanamamaları hayatını kaybettiği bildiriliyor. Bu sayının daha da artmasından endişe ediliyor.

Yüzyıllardır bu insanlar öldürüldüler, o kadar sürgün edildiler, o kadar işkence gördüler, o kadar aşağılandılar, gene de yılmadılar, tükenmediler.

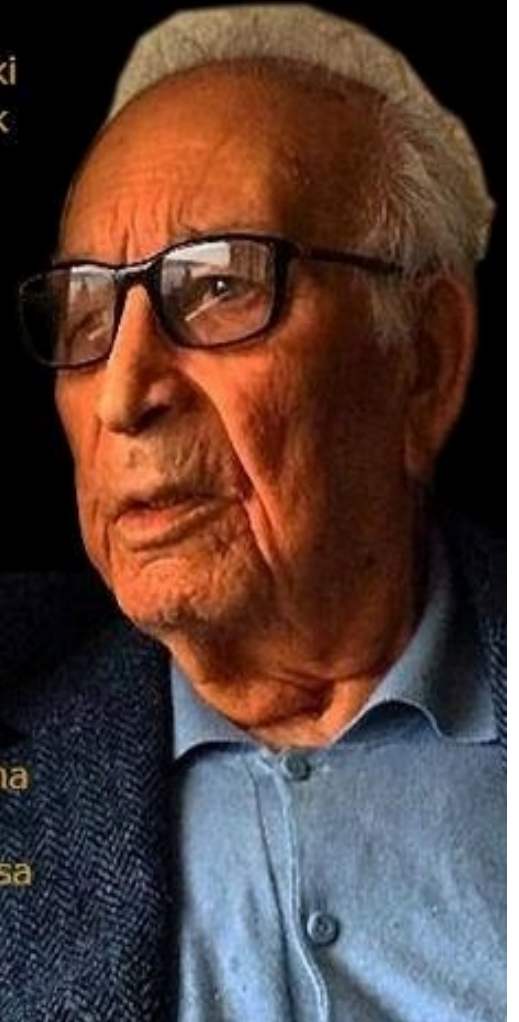
Şu insanoğlunda öylesine bir güç var ki tükenmiyor, çürümüyor, ölmüyor, toprak gibi, ışık gibi, su gibi.

Ben yezidi değilim, ama onların direnme güçlerini, insanlıklarını, dostluklarını seviyorum, onların dirençlerine saygı duyuyorum.

Onlar adam öldürmezler.

Adam öldürenler Yezidilikten çıkarılırlar. Onlar savaşı bir toplu kırım sayarlar. Savaşa katılmamak için direnirler. Yüzyıllardır kan revan içindedirler, durmadan durmadan kanları seller gibi akmıştır.

Ottan başka yiyecek bulamamışlar, ama yürekleri kararmamış, sevinçlerini yitirmemişler, hangi koşul içinde olurlarsa olsunlar, yüce dağların kovuklarında KARTALLAR gibi yaşamışlardır."



MIZRAK ÇUVALA SİĞMIYOR

HÜKÜMET VE MEMUR-SEN'İN ORTAKLIĞI ÇALIŞANLARI SÜREKLİ SATIYOR

Herkes bilir, biz SES olarak çalışanların örgütlülüğünü her zaman savunuruz. İşyerlerinde güçlü olmanın tek yolu çalışanların haklarını kimsenin karşısında eğilmeden bükülmeden savunmaktan korumaktan geçer. SES olarak bunu her zaman söyledik.

Ama ne yazık ki kamu çalışanlarını- sağlık emekçilerini savunduğunu söyleyen hiçbir yapı tarihin hiçbir döneminde yöneticilerle bu kadar içli dışlı olmamıştı. Hükümeti hiç bu kadar pervasız ve açıktan savunmamışlardı. Öyle görünüyor ki artık üyelerinin buna hiç ses çıkarmayacağını ve onları yeterince korkuttuklarını, baskı altında tuttuklarını düşünüyorlar. Oysa yanıldıklarını emekçiler onlara gösterecek. Bizde SES olarak tamda bu noktada tüm emekçilere çağrı yapıyoruz. Defalarca olduğu gibi gerçekler bir kez daha ortaya çıktı. Bakın Temmuz maaşlarımıza ne kadar zam aldık? Ne kadar kaybımız var? Doğrusu sofradaki ekmeğimiz bu sözde "sendika" yüzünden küçülüyor. Bu "yetkili sendikanın" satış sözleşmesi yetmiyormuş gibi her durumda sürekli hükümeti patronları desteklediğini sağır sultanlar bile duydu.



Buradan tüm sağlık emekçilerine seslenmek istiyoruz. İki seçenemiğiz var. Biri geçmişte de örneğini gördüğümüz, iktidara dayanarak, iktidar gücüyle çalışanları korkutarak yıldırarak kendi "işbirlikçi sendikalarını" yaratmak. Bir diğeri sadece sağlık emekçilerine dayanarak onların haklı talepleri ve örgütlü gücüyle sendikal mücadele yürütmek. Seçim sizin..

Bu amaçla ülke çapında hazırladığımız bildiriye bir kez daha okumakta yarar var

2013 yılında Hükümet ve yandaşı Memur-Sen'in imzaladığı 2014 ve 2015 yıllarını kapsayan toplu sözleşmenin sonuçları kamu emekçileri aleyhine daha mürekkebi kurumadan ortaya çıkmaya başlamıştı. Hükümetle iki yıllığına toplu sözleşmeye imza atan Memur-Sen yüzdelik zam yerine 123 TL seyyanen zamlarla yetinip enflasyon farkından yararlanmayı toplu sözleşme maddesine eklemeyince ücretlerimizdeki erime gözle görülür, hissedilir olmaya başladı. Haziran ayı enflasyonu beklentilerin üzerinde yüzde 0,31 artarken Türkiye İstatistik Kurumu'nun verilerine göre altı aylık enflasyon yüzde 5,7 olarak belirlendi. Ve böylece kamu emekçilerinin aldığı zam ilk altı ay için yüzde 3'ün altında kaldığı için 61 TL ile 235 TL arasındaki enflasyon farkının kamu emekçilerinin cebine girmesi engellenerek toplu "satış" sözleşmesinde milyonlarca kamu emekçisinin ve emeklinin hakları bir kez daha gasp edilmiş oldu. Başta sağlık ve sosyal hizmet emekçileri olmak üzere milyonlarca kamu emekçisinin hak ve özgürlüklerini toplu olarak gasp eden AKP-Memur Sen mutabakatı, kamu sağlık ve sosyal hizmet kurumlarında yaşadığımız onlarca sorunu (fazla çalışma/angarya, ücretlerdeki adaletsizlik, ek ödemelerin emekliliğe yansımaması, iş güvencemizin gaspı, sağlık ve sosyal hizmet emekçilerine yönelik şiddet vb.) görmezden geldi. Görmezden gelmeye de devam ediyor.

Günün yirmi dört saati gece ve gündüz demeden insanların sağlığı için mücadele eden sağlık ve sosyal hizmet emekçilerinin ücretleri ne yazık ki, hükümetin önerisinin bile altında bir zam'a imza atan Memur-Sen yüzünden erime tehdidi ile karşı karşıya kalmıştır.

Aşağıdaki rakamlar duruma açıklık getirmektedir

Haziranda aylık artış **yüzde 0.3**

Yıllık tüketici enflasyonu **yüzde 9.16**

Altı aylık tüketici enflasyonu **yüzde 5.7**

Emekçilere ödenecek enflasyon farkı ise **yüzde 0**

Bu rakamlar sağlık ve sosyal hizmet emekçilerinin ne kadar yoksullaştığını göstermektedir.

%3'e ya da %4'e indirgenmiş zam pazarlıkları, kamu emekçilerinin maaşlarının giderek erimesini engellemeye yetmemektedir. Fiyat artışlarının sürüp gitmesi (enflasyon) nedeniyle maaşlarımız erimekte ve enflasyonu dikkate almayan "toplu satışlar" kamu emekçilerini mağdur etmektedir. Maaş zammı dışında bordrolarımızda yer alan diğer göstergelerdeki değişiklikler de insanca yaşanacak ücret anlayışından oldukça uzaktadır. Yapılan çocuk yardımı artışı ile çocuklarımız için yoğun biçimde kullanılmakta durduğumuz gıda ve ihtiyaç maddesi fiyatlarındaki artışlar kesinlikle örtüşmemektedir. Açıklanan açıklık ve yoksulluk sınırları ile kamu emekçilerinin maaşlarını kıyasladığımızda, ne yazık ki maaşlarımızın bu sınırların çok çok altında kaldığını görmekteyiz. Kamu emekçilerine bu düzeyde maaş dayatılmasını kabul etmemiz mümkün değildir.

O nedenle, Sağlık ve sosyal hizmet alanında örgütlü bulunan sendika, dernek ve odalar olarak ücretlerimizin iyileştirilmesi ve ek ödemelerimizin emekliliğe yansıtılması için bugüne kadar yürüttüğümüz mücadelemizi büyüterek yolumuzda yürüyeceğiz.

Toplu sözleşme masasında "zat-ı şahaneleri" diyerek övgüler dizdiği bakanla yan yana oturup kamu emekçilerini karşılıklarına almakta tereddüt etmeyen Memur-Sen'in yalan yanlış bilgilerle kamuoyunu yanıltmaya çalışmasına izin vermeyeceğiz.

Sağlık ve sosyal hizmet alanındaki örgütlü gücümüzle 2014 toplu satış sözleşmesini yırtmak, 2015 bütçesinden hakkımız olan insanca yaşamaya yetecek ve emekliliğe yansıtılacak ücreti almak için;

Bugün ülkenin dört bir yanında sağlık ve sosyal hizmet alanında örgütlü sendika, oda ve derneklerle birlikte kol kola omuz omuzayız.

Kayıplarımız giderilene kadar, insanca yaşamaya yetecek ücret ve emekliliğe yansıtılabilmesi için mücadele edeceğimizi kamuoyuna saygı ile duyuruyoruz.

Sağlık ve Sosyal Hizmet Emekçileri Sendikası



İşçi bir kadının gözüyle kadın sorunları

Kadının çilesi, evin içinde de dışında da bitmek bilmiyor. Gerek aile içinde gerek sokakta ve bazen de çalıştığımız yerlerde sorunlarımız çok büyük. Özellikle yaşanan cinsel taciz ve tecavüzler kadınların yaşamını cehenneme çeviriyor. Kadın cinsel ihtiyacı giderecek et parçası gibi algılanıyor. Erkek egemen kapitalist düzen, toplumda çürüme ve ahlaksızlık üretiyor. 2014 yılının ilk altı ayında her üç günde bir kadın öldürülmüştür. 12 kadın tehdit edildiği için (eşinden veya eski sevgilisinden) koruma başvurusu yapmış olmasına rağmen, gerekli önlemlerin alınmaması sebebiyle hayatlarını kaybetmiştir. Temmuz ayında kadın cinayetlerinde önemli artış görülmektedir bu gibi olaylara artık dur demenin zamanı gelmiştir. Canımız yansın istemiyoruz.

Vardiyalı çalışan kadınların özellikle gece vardiyasında duyduğu rahatsızlık erkeklere göre daha fazladır. Kadınlarda uykusuzluk sinir hastalıkları bedensel olarak çökme daha çoktur. Emzirme süresinin uzatılmasını (çünkü bebek anne ilişkisi açısından önemlidir), işyerlerinde erkek-kadın arasında diyalogların düzeltilmesi, yöneticilerin kadınlara yönelik hal hareketlerinin düzeltilmesi ve iyileştirmesi konusunda taleplerimiz olduğunu da (arkadaşlarım adına) dile getirmek istiyorum.



Fabrikalarda özellikle yaşadığımız birincil sorunlardan çalışmanın sonucu olarak emeğin karşılığını alamama ucuz işçi çalıştırma kadına az ücret verme, yarın bir gün işten çıkartılmalar olduğunda kadının ön planda olması bizler için üzücü olaydır. Çünkü illerde kadın istihdamını çoğaltmakta güçlük çekilecektir. Kadınların işten çıkarılması kadınları eve mahkum etmek gibi bir amacı vardır. Kadın işçilerin sorunları daha çok boyutludur. Ve uzun uzadıya tartışılmalıdır. Duyduğum kadarı ile ESKİŞEHİR SENDİKALAR PLATFORMU bir İŞÇİ KADIN KURULTAYI toplama kararı almıştır ve çalışmalar başlamıştır Bütün işçi ve emekçi kadınları bu kurultaya katılmaya çaba harcamaya çağırıyorum.

Son olarak bir kadın olarak sermaye ve emeğimizin karşılığını alabilmek için birlik ve beraberlik içinde yani topyekûn hareket edebileceğimiz, hakkımızın sonuna kadar korkusuzca arayacağımız düşük ücrete karşı insanca yaşayabileceğimiz ve kölece düzeni yıkacağımız güzel günler diliyorum herkese..

Suna Selvi Tek-Gıda İş Sendikası

Van Valiliği, Muharrem İçin Soruşturma İzni Vermedi

Van'ın Gürpınar ilçesinde cenazesi çuvalda taşınan 3 yaşındaki Muharrem Taş'ın ölümüyle ilgili, Van Valiliği 4 kurum hakkında soruşturma izni vermedi.

Zaman gazetesinde yer alan habere göre, Van Valiliği, hastaneye nakledilemediği için hayatını kaybeden 1,5 yaşındaki Muharrem'in ölümüyle ilgili sorumluluğu olduğu iddia edilen 4 kurum hakkında soruşturma izni vermedi. Vali Aydın Doğan, şubat ayında yaşanan olayın ardından "İhmalin bahanesi olmaz." demişti. Aile ise olayın üstünün örtülmesinden korkuyor

YOLLAR KAPALI OLDUĞU İÇİN HASTANEYE GÖTÜRÜLEMEDİ

Bir şubat soğuşunda, karla kaplı mezra yolunda, babasının sırtında çuvala taşınırken tanıdı onu Türkiye. Adı Muharrem'di, henüz 1,5 yaşında ve hastaydı. Van Gürpınar'a bağlı Yalınca köyünün Çalık mezrasında yaşayan Taş ailesi, yüksek ateş ve öksürüğe yakalanan Muharrem için çare arıyordu. Mezra yolu kar yüzünden kapalı olduğu için hastaneye götürme imkanları yoktu.



Baba Abdulmenav Taş, 112 Acil, Özel İdare, Karayolları gibi makamları aramış ama bir yardım alamamıştı. Saatler gece yarısı 02.00'yi gösterdiğinde ise Muharrem'in minik bedeni cansız kalmıştı. Aile her şeye rağmen çocuklarını Van'daki hastaneye götürmek isteyince de ortaya bu fotoğraf çıkmıştı. Hikâyenin devamı malum; Türkiye ayağa kalktı, yetkililer "İhmalin hesabı sorulacak" diye açıklama yaptı.



BARO, BÖLGE İDARE MAHKEMESİNE GİDİYOR

Fakat hafta içinde sürpriz bir gelişme yaşandı. Van Cumhuriyet Başsavcılığı'nca başlatılan soruşturmanın yapılamadığı ortaya çıktı. Çünkü Van Valiliği, Muharrem'in ölümüne ilişkin İl Jandarma Komutanlığı, 112 Acil Sağlık Hizmetleri, İl Özel İdaresi ve Karayolları 11. Bölge Müdürlüğü hakkında soruşturma yapılmasına izin vermedi. Taş ailesinin avukatlığını üstlenen Van Baro Başkanı Murat Timur, Bölge İdare Mahkemesi'ne itiraz edeceklerini söyledi.

VALİ 'BU DURUMUN BAHANESİ OLMAZ' DEMİŞTİ

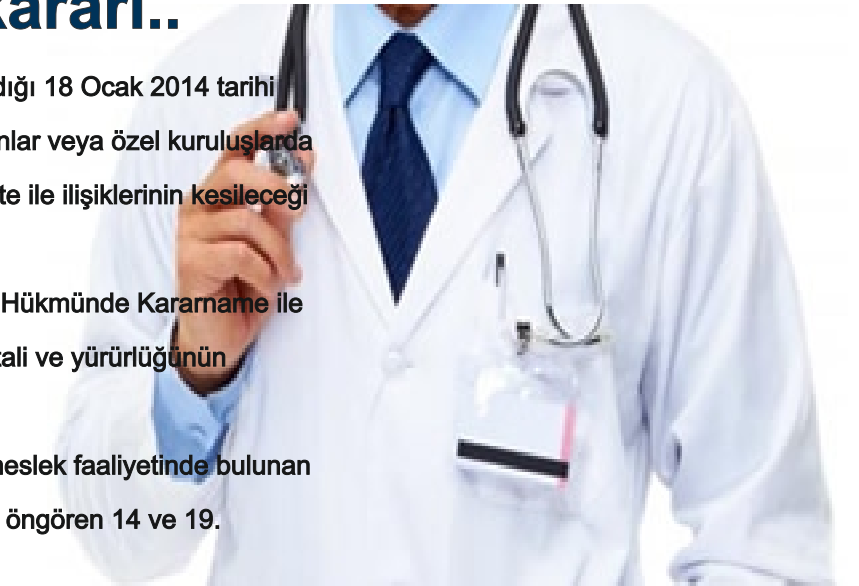
Vali Aydın Nezih Doğan, olayda koordinasyon sıkıntısı yaşandığını söyleyerek, "Bizim çağrı merkezimize 4 milyon 300 bin çağrı düşüyor, bunun 49 bini doğru çağrı. Arkadaşlar sanki her çağrıyı doğrulatma alışkanlığı kazanmışlar. Bunun giderilmesi gerekiyor. 1 Şubat tarihinde 15 bin çağrı var ama 141 tanesi gerçek çağrı. Bu tip durumun bahanesi olmaz bunlar." açıklamasını yapmıştı. Ayrıca Vali Doğan, "Bunun hiçbir şekilde de devlet açısından izah edilemeyeceğini ifade ettim. Ama son tahlilde önümüzdeki dönemlerde de kış şartları nedeniyle oluşabilecek durumlar için, bu konuda bir önem arz ettiğini ifade etmeye çalıştım. Bu durum sonucun bahanesi sayılmaz." demişti.

Anayasa Mahkemesi'nden Tam Gün kararı..

Sağlık Bakanlığı'nın yayımladığı genelgeyle, "Tam Gün" düzenlemesini içeren yasanın yayımlandığı 18 Ocak 2014 tarihi itibarıyla 2955 ve 2547 sayılı kanuna tabi görev yapanlardan serbest meslek faaliyetinde bulunanlar veya özel kuruluşlarda çalışanların 3 ay içerisinde faaliyetlerini sona erdirmeleri istenmiş, sona erdirmeyenlerin üniversite ile ilişkilerinin kesileceği bildirilmişti.

CHP, 6514 sayılı Sağlık Bakanlığı ve Bağlı Kuruluşlarının Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararname ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun'un bu düzenlemeleri içeren maddelerinin iptali ve yürürlüğünün durdurulması istemiyle Anayasa Mahkemesine başvurmuştu.

Başvurunun ilk incelemesini yapan Yüksek Mahkeme, yasanın, mesai saatleri dışında serbest meslek faaliyetinde bulunan veya özel kuruluşlarda çalışan öğretim üyelerine, üç ay içinde bu faaliyetlerini sona erdirmelerini öngören 14 ve 19. maddelerinin yürürlüğünü durdurdu.



Zorla lağım temizlettirilen taşeron işçi Zafer Açıkgözoğlu hayatını kaybetti

Geçtiğimiz yıl İstanbul Üniversitesi Çapa Tıp Fakültesi Hastanesi'nde kanalizasyon taşması sonucu su basan laboratuvarın temizliğini yapan taşeron işçiler gerekli önlemler alınmadığı için mikrop kaparak hastalanmıştı. Kaptığı enfeksiyon nedeniyle karaciğer yetmezliğine yakalanan Zafer Açıkgözoğlu yaşamını yitirdi.

Ölmeden önce Aljazeera Türk ile yaptığı röportajda Açıkgözoğlu yaşadıklarını şu şekilde anlatmıştı:

“Geçen sene 14 Haziran gecesi yoğun bakım servisinin camlarını silerken, alt katları temizlemek için beni çağırdılar. Yağış nedeniyle kanalizasyon taşınca, laboratuvarı su basmış... Önce odaya girdim, çek baslarla suları çektik. Amirim, lağımın içine girip, kanalı açmamı istedi. Ben de girip, tıkalı kapağı kaldırmaya çalıştım. Bir anda fışkıran basınçlı suyla yere yuvarlandım. Bütün lağım pisliği üzerimden geçti. Bir iki gün sonra o gece kanalizasyonda çalışan kim varsa hastalanmaya başladı. İshal, bulantı karın ağrısıyla acil servise başvurduk birkaç kez. İki hafta kadar sonra durumum daha da kötüleşti. Ayaklarımdan gelen bir sızıyla bulantı ve kusma başladı, bilincimi kaybetmişim.



Yoğun bakıma alındığım gece doktor, kardeşime hastalığının kanalizasyondan kaptığım bir mikroptan kaynaklandığını söylemiş. Yapılan tahlillere göre Hepatit A üzerine bir de kanalizasyondan kapmış olabileceğim mikrop nedeniyle hastalandığımı söylüyor doktorlar. İşe başladığım günlerde tıbbi atıkları taşıırken, elime iğne batmıştı, biraz kanadı. Hepatit A mikrobi da oradan bulaşabilmiş.

Ama kanıtlamak mümkün değil, hiç önemsememiştik ki! Gelen uzmanlar, çalışmaya başlarken eğitim alıp almadığımı sordu, almadık! Bu olaydan sonra hastane personeline eğitim vermeye başladılar.

Hastalığım o lağımdan bulaştı, bunu ben biliyorum. Ama şimdi tek isteğim iyileşmek. İkinci nakil başarılı geçsin, başka bir şey istemiyorum. Yaşarsam, malulen emekli olacaktım. Şimdi bunları düşünmüyorum bile, sonum ne olacak, yaşayacak mıyım bilmiyorum ki!



İstanbul'da, zorla temizlediği lağımdan kaptığı enfeksiyon sonucu hayatını kaybeden taşeron işçi Zafer Açıkgözoğlu için İstanbul Üniversitesi Tıp Fakültesi Hastanesi önünde eylem yapıldı.

SES Aksaray şube üyeleri ve Zafer Açıkgözoğlu'nun kendisi gibi taşeron işçi olarak çalışan arkadaşları Genel Cerrahi binası önünde toplandı. Yaklaşık 100 kişilik grup 'Birleşe birleşe kazanacağız', 'Taşeron işçilik ölüm getirir' diye slogan attı. İşçiler, 'Taşeron çalışma yasaklansın', 'Taşeron çalışma ölüm getirir' yazılı pankart taşıdı.

TAŞERON ÇALIŞMA YASAKLANSIN! HERKESE KADROLU VE GÜVENCELİ İSTİHDAM İSTİYORUZ!

Soma'da maden katliamında 300'ü aşkın işçinin hayatına mal olan toplu iş cinayeti, güvencesiz çalışmanın en somut hali olan taşeron sisteminin işçi sağlığı ve iş güvenliği açısından ne kadar tehlikeli olduğunu bir kez daha göstermiştir.

Yıllardır ısrar edilen ve AKP hükümeti tarafından sürekli teşvik edilen taşeron çalışma düzeninin son kurbanları, Soma'da hiçbir tedbir alınmadan maden ocaklarına indirilen ve meydana gelen patlamada yaşamını yitiren maden işçileri olmuştur.

Yıllardır belediyelerde, karayollarında, eğitim kurumlarında ve hastanelerde taşeronda çalışan işçiler, çeşitli eylemler, basın açıklamaları, mitingler, yürüyüşler, grevler ile güvenceli istihdam taleplerini dile getiriyorlar. Son dönemde karayollarında, kamu hastanelerinde taşeron işçiler kadro talepleri ile sık sık eylemler yapmaktadır.

Soma'da yaşanan büyük işçi katliamı sonrasında ortaya çıkan gerçekler, taşeron çalışmanın yasaklanması ile işçi sağlığı ve iş güvenliği tedbirlerinin alınarak bütün emekçilere güvenceli çalışma koşullarının sağlanması talebini birleştirmiştir. Soma'da yaşanan işçi katliamıyla birlikte bu iki temel sorun, hepimiz için öncelikle can güvenliği sorunu olduğunu, emekçilerin aralarında birleşip, taleplerine sahip çıkmadığı sürece kadrolu, güvenceli ve güvenli çalışma koşullarına kavuşmanın mümkün olmadığını göstermiştir.

Taşeronda çalışan işçileri yıllarca boş vaatlerle kandıranlar, güvencesiz çalışmak zorunda bırakılan işçi ve emekçilerin güvenceli ve kadrolu iş taleplerini yok saymaya devam ederken, Meclis'e sundukları taşeron yasa tasarısı ile tüm çalışma yaşamını taşeronlaştıranın, güvenceli ve kadrolu çalışmayı lüks haline getirmenin hesaplarını yapıyorlar.

Türkiye'nin bugün içinde bulunduğu koşullarda "taşeron sistemi" ile ilgili yasal düzenleme yaparak sorunu çözmek mümkün değildir. 19. yüzyıla özgü vahşi çalışma yöntemlerini hatırlatan taşeron çalışma tümünden yasaklanmalı, taşerona mahkum edilen bütün işçiler kadrolu ve iş güvencesine sahip olarak çalıştırılmalıdır.

İşçi sağlığı ve iş güvenliği önlemlerinin denetimi ise patronların ve Hükümetin adamlarına bırakılmayacak kadar ciddi bir sorundur. Bütün işyerlerindeki işçi sağlığı ve iş güvenliği denetimi, işçi temsilcileri, sendika temsilcileri, TTB ve TMMOB gibi meslek örgütlerinin temsilcilerinden oluşan, hükümetten bağımsız kurullar tarafından yapılmalıdır.

Soma'da yaşanan iş cinayeti, bütün emekçiler için acı ama önemli bir uyarıcı olmuştur. İşçi sağlığı ve iş güvenliği uygulamaları ile taşeron çalışmasının yasaklanması ve güvenceli istihdam talebi sadece işçilerin değil, kamu emekçilerinin de öncelikli talebi olmak zorundadır. Her türlü güvencesiz çalışma uygulamasına son verilmeli, taşeron çalıştırma tamamen yasaklanmalı, herkes kadrolu ve güvenceli olarak çalıştırılmalıdır!



Taşeron Öyküler 2

Ömer'in Hikayesi

Sendika temsilcisini arıyorlardı. Ürkek bir güvercin gibi, hastane içindeki kameralardan ve jurnalcilerden korkarak sonunda buldular onu. Sanki büyük bir takip altında izleniyorlarmış gibi, kısık bir sesle olanı biteni bir solukta anlattılar. Üzerlerinden büyük bir yük kalmıştı. Ve çok şükür bu gizli görevin ilk basamağını başarmışlardı. Gururla göğüslerini kabartarak, işlerine dönmeden bir sigara tellendirmeye çıktılar bahçeye.

Sendika temsilcisi; duyduğu şeylere üzülmeyle beraber, içinden berhava etti bütün küfürleri. En sonuncusu en haffi idi. "Pislikler şurada üç kuruş para kazanan adamcağızdan ne istediniz"

Poliklinikte az işi kalmıştı. Başvuran pansumanları yapmış, randevuları vermişti. Ortalığı toparlamak ve belki son dakika başvuru olur mu diye dolanıyordu. Telefonu çevirdi başkanı aradı olayı anlattı. Bir küfürde başkan patlattı. Az kalsın telefonda çıkıp bütün hastaneye yayılacaktı küfür. Keşke her kes duysa bu küfürleri diye geçti içinden. Kapının üzerine az sonra döneceğim diyerek çıktı...

Ömer bir kolu kırık döner koltuk üzerine oturmuş iki üç arkadaşının ortasında ağlamaklı bir sesle olan biteni anlatıyordu. Çamaşırhanenin yanındaki odada kırık sandalyelerden ve birkaç masadan başka hiçbir şey yoktu. Ali'nin geldiğini görmediler. Ali selam verdi. Hepsine de aşınaydı ama ne konuşmuşlukları ne tanışmışlıkları vardı. Normal koşullarda kimse Ali'ye sokulmaz, çoğunda korkuyla karışık saygılı selamlar verirlerdi. Ömer'in yanındakiler ayağa kalkıp yer verdiler. Geçmiş olsun diyerek söze girdi. "Az önce duydum olan biteni. Nasılsın şimdi? Sanırım ilk tedavilerini yaptırmışsın."Bütün bunları ardı ardına söyledi. İçindeki öfkeyi gizlemek ister gibiydi. Ömer" hoş geldin abi, sağ ol biraz ağrılarım var ama daha iyiyim" diye cevapladı. Olayı anlatmak için söze başlamadan derin bir oh çekti. Şüpheli bakışları Âli'nin yüzüne çarpıp geri dönüyor yerini dost sıcaklığına bırakıyordu. Daha söze başlamadan müthiş rahatladığını hissetti. Bir solukta anlattı her şeyi. Kolunun nasıl kırıldığını, kimsenin yardımcı olmadığını yöneticilerin hiç ilgilenmediğini, neredeyse kendisinin suçlu bulunduğunu, içindeki hayal kırıklığı ve öfkesini katarak anlattı.

Ömer şirket işçisiydi. Temizlik yapıyor, hastalara yardımcı oluyor, her türlü evrak-yazı vb taşıyor, kendisine buyrulan her türlü işi yapıyordu. Bunada şükür diyordu. Eskişehir'in unutulmuş bir köşesinde annesi ile birlikte yaşıyordu. Babası da ölünce, iyice zorlanmışlar babasından kalan emekli maaşıyla geçinmeye çalışmışlardı. Ara sıra şurada burada çalıştıysa da hiç biri düzenli olmamış kimisi parasını ödememiş, kimisi çok düşük ücretler vermişti. Sonunda bir tanıdığı torpiliyle hastanedeki işe girmişti. Ömer de bu işe girince bir soluk almışlardı. Askerliğini de yapmıştı. Ara sıra kafasına evlensem gayri diye bir düşünce takılmasa kıt kanaat idare edeceklerti. O gün sabah erken saatlerde elinde paspas koridorları siliyordu. Hastalar yeni yeni geliyorlar birbirlerini çiğnercesine polikliniklere doğru koşturup yer kapmaya çalışıyorlardı. Ömer temizledikçe ayak izleriyle kirlenen koridorları tekrar tekrar sildi. Ama ayak izleri bitmedi. Bir sigara içeyim sonra tekrar silerim diye kapının önüne çıktı. Bugünde ilk raundu kaybettiğini düşünüyordu.

Hastanenin ana kapısı önünde siyah geniş bir araba durdu. Müdürlerden biri koşturarak arabanın yanına gitti. Eğilip bükülerek inenleri karşıladı. Tam o sırada arka kapı açıldı. Arkada zorluklarla inen yaşlı bir kadın görüldü. Müdürle göz göze geldi o an. Müdür ne duruyorsun orada der gibi el kol işaretleri yaptı. Ömer hemen orada duran tekerlekli sandalyeyi alarak arabanın yanına seğirtip beklemeye koyuldu. Kadın ayakta zorlukla duruyordu. Bir kolunda müdür bir kolunda kadının oğlu, Ömer e hışımla bakarak çabuk ol çabuk diye bağırıyorlardı. Ömer tamam buradayım işte demek istedi ama ağzından bir şey çıkmadı. Arabayı hastaya iyice yaklaştırarak binmesi için yaşlı kadının kolundan tuttu. O sırada sanki önceden ayarlanmış gibi, birinin telefonu çaldı. Kadının oğlunun telefonuydu. Daha telefonun ilk seslerinde annesinin kolunu bırakarak telefona sarıldı. Hiç beklenmeyen bu durumda, kadının bütün ağırlığı Ömer'in üzerine bindi. Öyle bir durumdaydı ki Ömer; sanki birlikte yerle yeksan olacaktı. Yaşlı kadın çok kiloluydu. Adım atacak hali yoktu. Ne olduğunu anlayamadı bile. Bu sırada Ömer müthiş bir ağrı hissetti. Sol kolu alevler içinde yanar gibi oldu. Bağırılmamak için dişini sıktı. Alnından terler damlıyordu soğuk soğuk. Kendini bırakmadı, bağırmadı. Yaşlı kadını arabaya doğru itirdi. Oturduğunu gördü. Sonra yığıldı kaldı.

Müdür Ömer'e hiç bakmıyordu bile. Hastanın oğlu da hala telefonla konuşuyordu. Bir kaç işçi koşturup gelince ne oluyor anlamında yüzünü ekşitti. İşçilerden biri yaşlı kadını götürmeye yeltendi. Diğer ikisi çekingen bir halde Ömer'e yöneldiler. Ömer birkaç dakika sonra yüzüne serpilen sularında etkisiyle kendine geldiğinde korkunç acının hala devam ettiğini anladı. Çevresinde arkadaşlarını görünce yarı ağlamaklı bir sesle inlemeye başladı. Ama nafîle acı geçmiyordu. Bu sefer tekerlekli sandalyeye Ömer'i oturttukları acile götürdüler. Acil çok yoğundu ama oradaki arkadaşları bir solukta filmi çekirip doktora gösterdiler. Doktor, eli cebinde soğuk bir yüzle "buna uzun kol atel yaptırın sonra ortopediye götürün " dedi. Sonra kayboldu.

İdareye gittiğinde, soğuk bir yüzle karşılaşacağını hiç düşünmezdi ama oldu. Şirket temsilcisi daha geçmiş olsun demeden "Kadını düşürüyorsunuz az kalsın, dikkatsiz herif, müdürden bir dolu laf duydum. İşini düzgün yapacaksın yap dışarıda bir sürü insan bekliyor" gibi bir sürü hakareti yağdırdı. Ömer fırçalara hakaretlere alışkındı ama bu sefer böyle bir tablo beklemiyordu. Raporu uzattı, "duymuşsundur, kadın üzerime düştü kolum kırıldı. Alçıya aldılar. Birde 15 gün rapor verdiler. Sonra kontrol edip uzatacaklarmış". Bunları konuşurken müdür ensesinde bitti. Çok öfkeli görünüyordu. Doğrudan küfür etmeye başladı. "O çocuğu, kadını az kalsın düşürecektin. Aklın bir karış havada, sen nasıl çalışıyorsun, kim koydu seni oraya, s. git görmeyim". Yaşadıklarını hala algılayamayan Ömer öfkeyle, ağlamaklı bir sesle kendini dışarı attı. Bir sigara çıkarmaya çalıştıysa da başaramadı. Kolu kırıldığı yetmezmiş gibi işten atılmıştı....

Ali'ye anlattıkça rahattı. Son birkaç gün içersinde yaşamı altüst olmuştu. Kolu kırılmış, işten çıkarıldığı söylenmişti. Bir kaç yakın arkadaşı dışında kimse yanında değildi. Aralarında konuşmuşlar bu işin peşini bırakmamaya karar vermişlerdi. Ama kim yardım edecekti? Kim arkalarında duracak eğilmeyecek, bükülmeyecek dik duracaktı? Akıllarına SES gelmişti. Akıllarına Ali gelmişti. Her gün her saat birilerinin derdini dinleyen, acılarını paylaşıyordu. Ömer Âli'yi çok görmüştü. Hastanenin her yerinde karşılaşmıştı onunla ama bir kez bile selam vermemiş konuşmamış, dinlememişti. Bir keresinde maaşlarını bir ay geçmesine rağmen alamamışlardı. O zaman Ali yanındakilerle beraber hastanenin önünde elinde megafonla gazetecilere durumu anlatıyordu. "Taşeronların haklarını vermeyen yöneticileri uyarıyoruz" cümlesi hoşuna gitmişti. Katılanlar hep memurdu, kadroluydu ama yinede taşeronların hakkını arıyorlardı. Ama aralarına katılmak tan korktuğu için uzaktan bir köşede izlemişti. Aklında daha birçok görüntü dolaştı. Her seferinde Ali'nin yanına yaklaşmak yerine, uzaktan izlemeyi yeğlemişti. Bütün bunlara rağmen acaba Ali yardımcı olur muydu?

Ali Ömer'in anlattıklarını soluksuz dinledi. Onun hissettiklerini anlıyordu. Ona yapılanlar tüm emekçilere yönelikti aslında. Ömer binlerce örnekten biriydi. Sendikada her gün buna benzer irili ufaklı onlarca olay anlatılıyordu kendisine. Ömer'e dostça dokundu. "Kardeşim bu yapılanlar sadece sana yapılmadı. Hepimize yapıldı. Sadece senin kolun kırılmadı. Sen incinmedin. Hepimiz incindik. İy ki gelip anlattın bana. İy ki bir köşeye çekilmedin. Evet, bugün canın acıyor. Öfkelsin, kızgınsın, kırgınsın kafan allak bullak. Ama bil ki senin bu acını dindirecek, kafanı eğmeyecek tek şey bira araya gelmemiz. Acılar ancak öyle azalır. Yan yana durursak haksızlıkların hesabını ancak o zaman sorarız. Bizim sırtımızdan caka satanlar o zaman karşımızda duramazlar. Biz yani sen ben, diğerleri doktorlar, hemşireler, anesteziyeciler, röntgendekiler, yemekhanedekiler hepimiz bir zincirin halkasıyız. Hep beraber burada çalışıp evimize ekmek götürüyoruz. Birimiz olmadan diğeri eksik kalır. Bugün sana yarın bana. O yüzden dertlerimizi beraber çözmeliyiz. İşte bizim sendikamız SES te öyle. Tüm sağlık emekçilerinin yuvasıdır. Orası tüm sağlık emekçilerine açıktır. Şimdi ilk işimiz sana yapılanların hesabını hukuki zeminde sormak. Hakkını aramak için el birliği yapmak. Bütün emekçi kardeşlerimizi haberdar edip birlikte davranmak. Haydi o zaman kalkalım ve yürüyelim.

Birtürk Özkavak

Yemeklerin Kardeşliği

Pirinçli Börek (Zonguldak)

Malzemeleri:
15 kuru yufka
4 bardak haşlanmış
pirinç
½ kilo kavrulmuş
kuşbaşı et
4 soğan
maydanoz
1 bardak süt
2 yumurta
Kırmızı biber
Karabiber
Tuz
2 paket yağ

Yapılışı:
Yufkalar ıslatılarak tepsiye diziliyor. Aralarına daha önceden hazırlanmış iki (haşlanmış pirinç, kavrulmuş et, soğan, maydanoz, yumurta, biber, tuz ve yağ karışımı) dökülür. Ve yufkalarla kapatılır. Pişirmeye vermeden önce üstüne süt, yumurta ve yağ karışımı sürülür. Fırına verilir.

Ekşili Aya Çorbası (Hatay)

3 yemek kaşığı
margarin
500 gr kuzu kıyma
1 Su bardağı
haşlanmış nohut
4 adet kuru soğan
1 yemek kaşığı biber
salçası
1 tatlı kaşığı domates
salçası
1 yemek kaşığı sumak
ekşisi
1 çay kaşığı Pul biber
1 çay kaşığı Karabiber
1 çay kaşığı Un
2 yemek kaşığı su

4 Adet kuru soğan yemeklik doğranır, margarin ile kavrulur. Üzerine 1 tatlı kaşığı domates ve 1 yemek kaşığı biber salçası eklenir. Üzerine yaklaşık bir litre su eklenir ve güzelce karıştırılıp, kaynamaya bırakılır. Başka bir kaptan yarım kilo kıymanın üzerine bir miktar tuz, karabiber ve pul biber eklenip yoğrulur. Kıymadan fındık büyüklüğünde toplar yapıp, una bulanır. Tencerede kaynayan salçalı sosun üzerine nohutlar ve una bulanmış minik köfteler ilave edilir. Pişmeye yakın 1 yemek kaşığı sumak ekşisi eklenir ve tencere ocaktan alınır.

Adaletsizliği engelleyecek gücünüzün olmadığı zamanlar olabilir. Fakat itiraz etmeyi beceremediğiniz bir zaman asla olmamalı!!!

Elie Wisel



AKŞAMLARDAN BİR AKŞAM

Bu akşam
akşamcıyız
hemde
kısa boylu çamların ortasında
bir hastanede.
alkolde var
formaldehit'te
hangisini istersen
gırla.

bizim hastanelerde
"seçme özgürlüğü var"
belki ondandır
mor lekeli bir top gibi
asık yüzlü oluyor bütün bakanlar.

bu akşam
akşamcıyız
bütün dostlara açık
gönül kapımız
buyrun gelin içeri
davetlimdir baş köşeye
sağlık emekçileri

bu gece
akşamcıyızya
serçe seslerine saklanmış
unutulmuş bir hastanede.
uzanmak isterdim
boylu boyunca
ne bel ağrısı
ne korse.

oysa
bu akşam
inadına
ne kadarda bağırırsam
yer yok bana
ne koğuşta
ne morg ta.

Birtürk Özkavak

Yalçın MUTLU
Şube Başkanı
(OGÜ Tıp Fak.Hast.)
05324401376
y_kesk@hotmail.com

Umut Özge YILMAZ
Şube Sekreteri
(Esk.Devlet Hast.)
0544 2097776
osgecan@hotmail.com

İclal AKALIN
Örgütlenme Sekreteri
(Yunus Emre Devlet Hast.)
0505 5193802

Neriman Ağaoğlu Soylu
Kadın Sekreteri
(Aile ve Sosyal Pol.Md.lüğü)
0535 8182436

Mustafa GEREN
Mali Sekreter
(OGÜ Tıp Fak.Hast.)
0536 7351125
mustafag@ogu.edu.tr

Atilla ORKUNER
Eğitim-Basın, Yayın Sekreteri
(Esk.Devlet Hast.)
0530 8497079
orknrati@hotmail.com

Sinan KARASOY
TİS-Hukuk Sekreteri
(Yunus Emre Devlet Hast.)
05324401376
sinankarasoy2644@gmail.com

**Fazla Çalışmaya / Angaryaya
Düşük Ücrete
Şiddete
Güvencesizliğe
Sağlığın Piyasalaştırılmasına**

**SESSİZ
KALMA**

**SES'te
ÖRGÜTLEN**



SES Sağlık ve Sosyal Hizmet Emekçileri Sendikası Adına Sahibi: Gönül ERDEN - Sorumlu Yazı İşleri Müdürü: Fikret ÇALAĞAN
Yönetim ve Yazışma Adresi: Necatibey Cad. No: 82/13-14 Kızılay - ANKARA
Tel: (0312) 232 61 22 pbx - Faks: (0312) 2302193 e-posta: ses@org.tr - www.ses.org.tr
(SES DERGİSİ ESKİŞEHİR EKİDİR)